

Министерство образования и науки Российской Федерации

**ФГБОУ ВПО "Уральский государственный лесотехнический
университет"**

Кафедра Охраны труда

А.В. Зинин

В.Н. Старжинский

МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ
для подготовки к тестированию
по курсу
"Безопасность жизнедеятельности"

Екатеринбург 2014

Печатается по рекомендации методической комиссии института ИЛБиДС
Протокол № _10_ от _3_ июля 2014 г. __

Рецензент – профессор, д.т.н. М.Н.Гамрекели

Редактор

Подписано к печати	Формат 60 x 84 1/16	
Плоская печать	Объем 2,79 п.л.	Тираж 300
Заказ N		

Редакционно-издательский отдел УГЛТУ
Отдел оперативной полиграфии

**ТАБЛИЦА КОДОВ ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ
К ТЕСТОВЫМ МАТЕРИАЛАМ
ПО КУРСУ "БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ"**

Номера вопро- сов Номера билетов	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Билет № 1	3	1	1	3	4	5	3	1	3	2
Билет № 2	1	3	2	2	3	4	1	5	3	3
Билет № 3	2	3	1	4	1	1	3	5	5	2
Билет № 4	2	3	2	2	4	2	5	1	1	5
Билет № 5	5	2	3	3	1	4	1	1	4	2
Билет № 6	5	3	2	4	4	2	4	1	1	3
Билет № 7	4	2	2	4	3	4	5	5	2	3
Билет № 8	3	3	5	2	1	5	3	3	1	5
Билет № 9	2	2	5	2	3	1	2	3	5	1
Билет № 10	2	1	2	5	5	2	1	4	1	1
Билет № 11	4	1	1	3	3	1	4	3	5	4
Билет № 12	5	2	1	1	1	5	2	1	2	1
Билет № 13	5	1	1	1	3	1	2	3	5	2
Билет № 14	2	1	2	3	5	1	2	2	3	5
Билет № 15	3	2	1	2	4	1	1	4	1	1
Билет № 16	4	1	2	3	5	1	5	4	2	2
Билет № 17	4	5	1	4	1	4	2	3	2	4
Билет № 18	1	2	1	5	5	1	4	5	2	2
Билет № 19	1	1	2	3	2	1	1	4	2	3
Билет № 20	2	3	1	2	3	1	3	5	3	2
Билет № 21	2	2	2	1	3	1	4	2	1	1
Билет № 22	1	3	3	2	2	3	5	3	5	1
Билет № 23	2	3	4	3	2	1	2	2	1	3
Билет № 24	1	2	2	3	3	3	4	1	5	5
Билет № 25	2	4	3	1	1	1	1	1	2	2
Билет № 26	2	1	1	1	1	3	2	3	4	1
Билет № 27	4	4	5	4	1	1	2	1	1	4
Билет № 28	5	2	1	2	5	1	3	1	5	2
Билет № 29	2	2	1	3	2	2	3	4	2	1
Билет № 30	4	3	4	3	2	2	3	5	1	3
Билет № 31	3	2	4	3	4	2	1	5	4	1
Билет № 32	1	4	2	3	1	5	2	2	3	4

**ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ,
НА ОСНОВАНИИ КОТОРЫХ РАЗРАБОТАНЫ
ТЕСТОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ПО КУРСУ "БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ"**

1. "Об основах охраны труда в Российской Федерации". Федеральный закон от 17.07.1999 № 181-ФЗ (ред. от 10.01.2003)
2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 30.06.2003)
3. "Положение о порядке разработки и утверждения правил и инструкций по охране труда". Постановление Минтруда РФ от 1.07.93. №129. (в ред. Постановления Минтруда РФ от 28.03.94 N 27)
4. "Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда" Утв. Постановлением Министерства труда и социального развития РФ № 80 от 17.12.02 г.
5. Типовое положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций. (Постановление Минтруда РФ 12.10.94 № 65. в ред. пост. Минтруда РФ от 09.04.96 № 18)
6. Примерный перечень вопросов для обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций, утвержденный постановлением Министерства труда Российской Федерации от 12 октября 1994 г. № 65
7. Типовая программа обучения по охране труда (для руководителей предприятий и членов комиссий по проверке знаний), утвержденная Министерством труда Российской Федерации от 17 января 1996 г.
8. "Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве". Утв. постановлением Правительства РФ от 11.03.99 г. № 279
9. ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.
10. Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации. Постановление Мин.труда и соц. развития РФ от 8.02.2000. №14
11. Правила возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, утв постановлением Верховного Совета РФ от 24.12.92 № 2414-1. (в ред. ФЗ от 24.11.95 № 180-ФЗ (в ред. 24.07.1998)
12. Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний. Постановление правительства РФ №967 от 15.12.2000 г.
13. Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации. Постановление Минтруда и соц. развития РФ от 8.02.2000. №14
14. Федеральный закон №2490-1 "О коллективных договорах и соглашениях" (в ред. Федеральных законов от 24.11.95 № 176-ФЗ, от 01.05.99 N 93-ФЗ)

15. ПОТ РО 14000-005-98 Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения.
16. ГОСТ 12.1.003-83 ССБТ. Шум. Общие требования безопасности.
17. СНиП 23-05-95 Естественное и искусственное освещение.
18. Правила устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением (ПБ-10-115-96), утв. постановлением Госгортехнадзора России от 18.04.95 № 20.
19. Долин П.А. Справочник по технике безопасности. -М: Энергоатомиздат, 1985.
20. ГОСТ 12.1.006-84 ССБТ. Электромагнитные поля радиочастот. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля.
21. РД 153-34.0-03.702-99 Инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве
22. Федеральный закон №69. О пожарной безопасности. Принят Гос. думой 18.11.94
23. ППБ-01-93 Правила пожарной безопасности в Российской Федерации.
24. Правила устройства электроустановок (шестое издание).
25. ПОТ РМ-016-2001. Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок. РД 153-34.0-03.150-00
26. ПОТ РМ 012-2000. Межотраслевые правила по охране труда при работе на высоте.
27. РД 34.03.603. Правила применения и испытания средств защиты, используемых в электроустановках, технические требования к ним
28. ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны.
29. ПБ 10-382-00 Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов. Постановление ГГТН РФ от 31.12.99. № 98.
30. Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утв. постановлением Минтруда и соц. развития РФ 14.03.97 № 12
31. СанПиН 2.2.2.542-96 "Гигиенические требования к видеодисплейным терминалам, персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы".
32. Приказ Минздрава РФ от 10.12.96 № 405 "О проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников".
33. Уголовный Кодекс РФ.

Билет № 1

- 1. КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ СЧИТАЕТСЯ НОРМАЛЬНОЙ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ (СТАРШЕ 18 ЛЕТ) РАБОТНИКОВ?**
 1. Не более 36 часов в неделю
 2. Не более 39 часов в неделю
 3. Не более 40 часов в неделю
 4. Не более 41 часа в неделю
 5. Не более 42 часов в неделю
- 2. С КАКОГО ДНЯ ВЫДАЕТСЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ЕСЛИ ОНА НАСТУПИЛА ВО ВРЕМЯ ЕЖЕГОДНОГО ОЧЕРЕДНОГО ОТПУСКА?**
 1. Со дня обращения за медицинской помощью
 2. Со дня окончания отпуска в случае продолжающейся нетрудоспособности
 3. Со дня окончания отпуска на время нетрудоспособности, приходящееся на отпуск
- 3. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ПРОВЕДЕНА ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА У СПЕЦИАЛИСТОВ ПРИ ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫХ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ?**
 1. Да, может
 2. Внеочередная проверка знаний у специалистов нормативными документами не предусмотрена
 3. Может, если специалист непосредственно связан с производством работ повышенной опасности
 4. Может, если со дня предыдущей проверки прошло более года
- 4. КЕМ РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ?**
 1. Специалистом, назначенным Генеральным директором предприятия
 2. Инженером по охране труда предприятия
 3. Руководителем цеха, участка, объекта, отдела, лаборатории и т.п. по поручению руководителя подразделения
 4. Руководителем подразделения совместно с инженером по охране труда
 5. Администрацией предприятия совместно с соответствующим профсоюзным комитетом
- 5. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ДОПУЩЕН К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТЫ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ РАБОТНИК, ПРОШЕДШИЙ ОБУЧЕНИЕ И АТТЕСТАЦИЮ?**
 1. Может, после первичного инструктажа на рабочем месте
 2. Может, после стажировки на рабочем месте
 3. Может, без дополнительных процедур
 4. Может, после первичного на рабочем месте инструктажа и стажировки

- 6. КАКОВО ПРЕДЕЛЬНОЕ ВРЕМЯ ПРЕБЫВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В ЭЛЕКТРИЧЕСКОМ ПОЛЕ НАПРЯЖЕННОСТЬЮ БОЛЕЕ 25 кВ/м БЕЗ ПРИМЕНЕНИЯ СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ?**
1. Не более 1 часа
 2. До 3 часов
 3. До 6 часов
 4. Пребывание в электрическом поле напряженностью более 25 кВ/м без средств защиты не регламентируется
 5. Пребывание в электрическом поле напряженностью более 25 кВ/м без средств защиты не допускается
- 7. КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА?**
1. Не реже одного раза в месяц
 2. Не реже одного раза в квартал
 3. Не реже одного раза в полугодие
 4. Не реже одного раза в год
 5. По усмотрению руководителя подразделения
- 8. В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОЖНО ПЕРЕВОЗИТЬ ЛЮДЕЙ НА ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВАХ. НЕ ПРЕДНАЗНАЧЕННЫХ ДЛЯ ЭТОГО?**
1. Ни в каких нельзя
 2. Если скорость движения не превышает 10 км/ч
 3. Если расстояние не превышает 1000м
 4. Если водитель имеет разрешение на перевоза людей
 5. Если количество людей не более двух
- 9. В КАКИХ СЛУЧАЯХ СЛЕДУЕТ ПРИМЕНЯТЬ ВАЛЕРИААНОВЫЕ КАПЛИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В АПТЕЧКЕ?**
1. При обморочном состоянии
 2. При сильных болях в области сердца
 3. Для успокоения нервной системы
 4. При потере сознания
 5. При кровотечении из носа
- 10. ВХОДИТ ЛИ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ РУКОВОДИТЕЛЬ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОТВЕЧАЮЩИЙ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА?**
1. Обязательно
 2. Не входит и в расследовании не участвует

Билет № 2

1. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДУ ПРИОСТАНОВИТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИЛИ ЗАКРЫТЬ ПРЕДПРИЯТИЕ?

1. Может, если производственная деятельность предприятия связана с опасностью для жизни и здоровья работников
2. Может только временно приостановить деятельность предприятия до устранения опасности
3. Может приостановить только деятельность структурного подразделения, создающего опасность
4. Может закрыть или приостановить деятельность только структурного подразделения предприятия, создающего опасность
5. Эти действия не входят в компетенцию государственной инспекции по труду

2. ДОЛЖНА ЛИ БЫТЬ ПРОВЕДЕНА ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА У СПЕЦИАЛИСТА, У КОТОРОГО БЫЛ ПЕРЕРЫВ В РАБОТЕ БОЛЕЕ 1 ГОДА?

1. Должна, только при перерыве в работе более 2-х лет
2. Должна, если специалисту требуются дополнительные знания по охране труда
3. Должна, в любом случае
4. Не должна
5. На усмотрение руководителя подразделения

3. ДОЛЖЕН ЛИ СПЕЦИАЛИСТ СО СТАЖЕМ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 12 ЛЕТ ПРОХОДИТЬ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ?

1. Специалист со стажем работы по специальности более 10 лет освобождается от проверки знаний
2. Специалист, независимо от стажа, опыта работы и квалификации обязан пройти проверку знаний по охране труда
3. На усмотрение непосредственного руководителя
4. Такой специалист может быть освобожден от проверки знаний по согласованию со службой охраны труда
5. Квалифицированный специалист может быть освобожден от проверки знаний при стаже работы свыше 15 лет

4. В КАКОМ ЧИСЛЕННОМ СОСТАВЕ КОМИССИЯ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОЛНОМОЧНА ПРОВОДИТЬ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ?

1. Не менее двух человек
2. Не менее трех человек
3. Не менее четырех человек
4. Не менее пяти человек
5. Численный состав комиссии не регламентируется

5. КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПЕРЕД ДОПУСКОМ К РАБОТЕ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ?

1. 1-2 смены
2. Не менее 2-3 смен
3. Не менее 2-5 смен
4. Продолжительность стажировки определяет инженер по охране труда в зависимости от сложности работы
5. Не менее недели

6. КАКОЙ ВИД ИНСТРУКТАЖА ДОЛЖЕН ПРОЙТИ РАБОТНИК ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ТЕХНОЛОГИИ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ?

1. Вводный
2. Первичный на рабочем месте
3. Повторный
4. Внеплановый
5. Целевой

7. КЕМ ДОЛЖНЫ УТВЕРЖДАТЬСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Генеральным директором предприятия
2. Руководителем подразделения
3. Непосредственным руководителем работ
4. Руководителем службы охраны труда

8. КАКАЯ ПЛОЩАДЬ ПОМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНА ПРИХОДИТЬСЯ НА ОДНО РАБОЧЕЕ МЕСТО С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПЕРСОНАЛЬНОГО КОМПЬЮТЕРА?

1. Не знаю.
2. Эта величина не регламентирована
3. Не менее 3,0 м²
4. Не менее 4,5 м²
5. Не менее 6,0 м²

9. КАКОЙ УРОВЕНЬ ШУМА ЯВЛЯЕТСЯ ДОПУСТИМЫМ НА ПОСТОЯННЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ?

1. Не более 90 дБА
2. Не более 85 дБА
3. Не более 80 дБА
4. Не более 70 дБА
5. Не более 60 дБА.

10. КОМУ НАПРАВЛЯЮТСЯ АКТЫ ФОРМЫ Н-1 ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ?

1. Пострадавшему, в профсоюзный комитет, руководителю подразделения.
2. Руководителю подразделения, в службу охраны труда и профсоюзный комитет.
3. Один экземпляр пострадавшему, второй хранится на предприятии
4. Первый экземпляр в государственную инспекцию труда, второй в службу охраны труда, третий пострадавшему
5. Один экземпляр хранится на предприятии, другой направляется в вышестоящую организацию

Билет № 3

1. В КАКОЙ СРОК ДО УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИК ОБЯЗАН ПРЕДУПРЕДИТЬ АДМИНИСТРАЦИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ О РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА?

1. За одну неделю до увольнения
2. За две недели
3. За один месяц
4. За два месяца
5. Предупреждение является необязательным

2. НА КАКОЙ СРОК МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

1. На срок не более одного года
2. На срок от одного до двух лет
3. На срок от одного года до трех
4. Срок на который может быть заключен коллективный договор, законодательством не регламентирован

3. КТО НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ СВОЕВРЕМЕННОГО И КАЧЕСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯ?

1. Руководитель подразделения
2. Работники службы охраны труда
3. Руководитель подразделения совместно с работниками службы охраны труда

4. КАКОЙ ОБЪЕМ ПОМЕЩЕНИЯ ДОЛЖЕН ПРИХОДИТЬСЯ НА РАБОЧЕЕ МЕСТО С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПЕРСОНАЛЬНОГО КОМПЬЮТЕРА?

1. Не знаю
2. Это значение не регламентировано
3. Не менее 15,0 куб. метров
4. Не менее 20,0 куб. метров
5. Не менее 24,0 куб. метров

5. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПРЕДПРИЯТИЯ РЕШАТЬ ВОПРОС О СООТВЕТСТВИИ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ В ОТНОШЕНИИ СПЕЦИАЛИСТА, НЕ ПРОШЕДШЕГО ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВТОРИЧНО?

1. Имеет, если специалист не прошел проверку знания из-за неудовлетворительной подготовки
2. Не имеет, так как это не предусмотрено нормативными актами

6. КАКОЙ УРОВЕНЬ ШУМА ЯВЛЯЕТСЯ ДОПУСТИМЫМ В ПОМЕЩЕНИЯХ ДЛЯ ОТДЫХ?

1. 45 дБА
2. 50 дБА
3. 55 дБА
4. 60 дБА
5. 65 дБА

7. ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ РАБОТАТЬ БЕЗ УСТАНОВЛЕННОЙ СПЕЦОДЕЖДЫ?

1. Допускается в жаркое время
2. Допускается с разрешения руководителя подразделения
3. Не допускается

8. ПРИ КАКОМ ЭКВИВАЛЕНТНОМ УРОВНЕ ЗВУКА РАБОЧАЯ ЗОНА ДОЛЖНА БЫТЬ ОБОЗНАЧЕНА ЗНАКОМ БЕЗОПАСНОСТИ?

1. Более 50 дБА
2. Более 60 дБА
3. Более 75 дБА
4. Более 80 дБА
5. Более 85 дБА

9. КАК МОЖЕТ БЫТЬ НАКАЗАНО НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА, ЕСЛИ ЭТО ПОВЛЕКЛО ПРИЧИНЕНИЕ СРЕДНЕЙ ТЯЖЕСТИ ВРЕДА ЗДОРОВЬЮ ЧЕЛОВЕКА?

1. Штрафом от 200 до 500 минимальных размеров оплаты труда
2. Штрафом в размере заработной платы за период от 2 до 5 месяцев
3. Исправительными работами на срок до 2-х лет
4. Лишением свободы на срок до 2-х лет
5. Любым из перечисленных выше наказаний

10. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА ДОЛЖНО БЫТЬ ПРОВЕДЕНО РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ?

1. В течение суток с момента происшествия
2. В течение трех суток с момента происшествия
3. В течение трех суток с момента создания комиссии
4. В течение пяти суток с момента происшествия
5. В течение пяти суток с момента создания комиссии

Билет № 4

1. МОЖНО ЛИ ПРИВЛЕКАТЬ К СВЕРХУРОЧНЫМ РАБОТАМ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ОТ 3 ДО 14 ЛЕТ?

1. Нельзя
2. Можно, с их согласия
3. Можно, вне зависимости от их согласия
4. Можно, если такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями
5. Можно, при отсутствии опасных или вредных производственных факторов

2. С КАКОГО ДНЯ ВЫДАЕТСЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКУ, ОБРАТИВШЕМУСЯ ЗА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩЬЮ В КОНЦЕ РАБОЧЕГО ДНЯ?

1. Со дня обращения
2. Со следующего дня
3. Со следующего дня, при согласии работника

3. НА КОГО ВОЗЛОЖЕНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ СВОЕВРЕМЕННОГО И КАЧЕСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ?

1. На руководителя службы охраны труда
2. На Генерального директора предприятия
3. На Генерального директора предприятия совместно со службой охраны труда

4. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПРЕДПРИЯТИЯ?

1. Нет, так как комиссия создается под председательством Генерального директора
2. Может

5. КТО НЕ ПРОХОДИТ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА?

1. Лица, не связанные с обслуживанием оборудования, использованием инструмента
2. Лица, не связанные с применением сырья и материалов
3. Временные работники
4. Лица, указанные в пунктах 1 и 2
5. Все лица, перечисленные выше

6. РУЧНЫМИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМИ МАШИНАМИ КАКОГО КЛАССА ЗАЩИТЫ СЛЕДУЕТ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ПРИ НАЛИЧИИ ОСОБО ОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ПОРАЖЕНИЯ РАБОТАЮЩИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ?

1. Класса II и III по ГОСТ 12.2.007.0-75
2. Класса III по ГОСТ 12.2.007.0-75 с применением диэлектрических перчаток, галош и ковриков
3. Класса I по ГОСТ 12.2.007.0-75
4. Класса I и II по ГОСТ 12.2.007.0-75
5. Всех указанных классов с применением диэлектрических перчаток, галош и ковриков

7. ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ РАЗДРАЖАЮЩЕЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ШУМА НА ЧЕЛОВЕКА?

1. От уровня шума и продолжительности его воздействия.
2. От спектрального состава и продолжительности воздействия
3. От уровня шума и его спектрального состава
4. От уровня шума, продолжительности воздействия и характера выполняемой работы
5. От уровня шума, спектрального состава и продолжительности воздействия

8. НА КАКОЙ ВЫСОТЕ ДОЛЖНА РАСПОЛАГАТЬСЯ РАБОЧАЯ ПОВЕРХНОСТЬ СТОЛА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПЕРСОНАЛЬНОГО КОМПЬЮТЕРА?

1. 725 мм
2. 625 мм
3. 825 мм
4. Не имеет значения, если кресло имеет регулировку по высоте
5. Не знаю

9. ПРИ КАКОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ В НЕМ ОБРАЗУЕТСЯ КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ?

1. Не менее 15 человек
2. Не менее 25 человек
3. Не менее 35 человек
4. Не менее 50 человек
5. При любой численности

10. КАКОЙ УРОВЕНЬ ШУМА ЯВЛЯЕТСЯ ДОПУСТИМЫМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ОСНОВНОЙ РАБОТЫ НА ПЕРСОНАЛЬНОМ КОМПЬЮТЕРЕ?

1. Не более 85 дБА
2. Не более 80 дБА
3. Не более 70 дБА
4. Не более 60 дБА
5. Не более 50 дБА.

Билет № 5

1. В КАКОМ СЛУЧАЕ СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА КОМПЕНСИРУЕТСЯ ОТГУЛОМ?

1. В случае предварительной договоренности между администрацией и работником
2. По требованию работника
3. При продолжительности сверхсрочных работ более 4-х часов в течение 2-х дней подряд
4. При невозможности применения повышенной оплаты труда
5. Компенсация сверхурочных работ отгулом не допускается

2. С КАКОГО ДНЯ ВЫДАЕТСЯ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ЕСЛИ ОНА НАСТУПИЛА В ПЕРИОД ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ?

1. Со дня обращения за медицинской помощью
2. Со дня окончания отпуска в случае продолжающейся нетрудоспособности
3. Со дня окончания отпуска на время нетрудоспособности, приходящееся на отпуск

3. КТО ДОЛЖЕН СОСТАВЛЯТЬ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

1. Инженер по охране труда
2. Инспектор отдела кадров
3. Руководитель подразделения

4. ГДЕ ДОЛЖЕН ХРАНИТЬСЯ ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЯ?

1. У руководителей соответствующих подразделений
2. В отделе кадров
3. В службе охраны труда
4. В делах комиссии по проверке знаний

5. НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ СО СТУДЕНТАМИ И КУРСАНТАМИ, ПРИБЫВШИМИ НА ПРАКТИКУ?

1. Да нужно
2. Нет, не нужно
3. На усмотрение службы охраны труда.
4. На усмотрение руководителя подразделения, в которое они прибыли

6. КАК МОЖЕТ БЫТЬ НАКАЗАНО НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА, ЕСЛИ ЭТО ПОВЛЕКЛО СМЕРТЬ ЧЕЛОВЕКА?

1. Штрафом в размере от 500 до 1000 минимальных размеров оплаты труда
2. Лишением свободы на срок до 1 года
3. Лишением свободы на срок до 2 лет
4. Лишением свободы на срок до 5 лет
5. Лишением свободы на срок до 7 лет

7. НУЖНО ЛИ В ИНСТРУКЦИЮ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВКЛЮЧАТЬ РАЗДЕЛ "ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ"?

1. Да, нужно
2. Не обязательно
3. На усмотрение руководителя подразделения

8. С ПОМОЩЬЮ КАКИХ ПАРАМЕТРОВ НОРМИРУЮТСЯ МИКРОКЛИМАТИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ?

1. Температура воздуха, относительная влажность скорость движения воздуха
2. Температура воздуха, барометрическое давление, скорость движения воздуха
3. Температура воздуха, барометрическое давление, относительная влажность
4. Барометрическое давление, относительная влажность скорость движения воздуха

9. ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ ПОСТОЯННОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО ОТ НЕПОСТОЯННОГО?

1. На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени
2. Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 4-х часов непрерывно
3. Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 2-х часов непрерывно
4. На постоянном рабочем месте работник проводит более 50% рабочего времени или более 2-х часов непрерывно
5. На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени или более 2-х часов непрерывно

10. КАКОЕ КОЛИЧЕСТВО АКТОВ ФОРМЫ Н-1 ДОЛЖНО СОСТАВЛЯТЬСЯ ПРИ ГРУППОВОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ?

1. Один акт на один несчастный случай
2. Акт должен составляться на каждого пострадавшего отдельно
3. Не знаю

Билет № 6

1. КОГО ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИВЛЕКАТЬ К РАБОТАМ С ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА?

1. Всех работников
2. Только женщин детородного возраста
3. Только лиц в возрасте до 21 года
4. Только лиц, которым эти работы противопоказаны по состоянию здоровья
5. Только лиц, перечисленных в пунктах 2, 3 и 4

2. КАКОЙ СРОК УСТАНОВЛЕН ЛЮБОЙ ИЗ СТОРОН ДЛЯ НАЧАЛА ПЕРЕГОВОРОВ О ЗАКЛЮЧЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПОСЛЕ ПОЛУЧЕНИЯ ПИСЬМЕННОГО УВЕДОМЛЕНИЯ?

1. 3 дня
2. 5 дней
3. 7 дней
4. 10 дней
5. 15 дней

3. ДОЛЖНА ЛИ ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА У РУКОВОДИТЕЛЯ ПЕРЕД НАЗНАЧЕНИЕМ НА НОВУЮ ДОЛЖНОСТЬ?

1. Нет, если со дня предыдущей проверки прошло менее 3-х лет
2. Должна, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда
3. Должна, в любом случае
4. По усмотрению руководителя службы охраны труда

4. КАКАЯ ТЕМПЕРАТУРА ЯВЛЯЕТСЯ ОПТИМАЛЬНОЙ РАБОЧИХ МЕСТ ОПЕРАТОРОВ ПЭВМ В ХОЛОДНЫЙ ПЕРИОД ГОДА?

1. 18-22 град. С
2. 19-23 град. С
3. 20-25 град. С
4. 22-24 град. С
5. 18-25 град. С

5. КАК МОЖЕТ БЫТЬ НАКАЗАН НЕОБОСНОВАННЫЙ ОТКАЗ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ЖЕНЩИНЫ ПО МОТИВАМ ЕЕ БЕРЕМЕННОСТИ?

1. Штрафом в размере от 200 до 500 минимальных размеров оплаты труда
2. Штрафом в размере заработной платы за период от 2 до 5 месяцев
3. Обязательными работами на срок от 120 до 180 часов
4. Любым из перечисленных выше наказанием
5. Не знаю

6. ГДЕ ДОЛЖЕН ХРАНИТЬСЯ ПЕРВЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОСЛЕ ЕЕ УТВЕРЖДЕНИЯ?

1. У руководителя подразделения, для которого разработана инструкция
2. У руководителя подразделения-разработчика
3. В службе охраны труда

7. В КАКОМ СЛУЧАЕ НЕОБХОДИМО ПРОВОДИТЬ ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА?

1. При выполнении работ, не связанных с прямыми обязанностями
2. По требованию органов надзора
3. При выполнении работ по наряду-допуску
4. В случаях, указанных в пунктах 1 и 3
5. Во всех указанных выше случаях

8. КАКОЕ МИНИМАЛЬНОЕ РАССТОЯНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ МЕЖДУ БОКОВЫМИ, ПОВЕРХНОСТЯМИ ВИДЕОМОНИТОРОВ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ С ПЕРСОНАЛЬНЫМИ КОМПЬЮТЕРАМИ?

1. Не менее 1,2 м
2. Не менее 1,0 м
3. Не менее 0,8 м
4. Не менее 0.5 м
5. Не знаю

9. КАКОЙ ПО СПЕКТРАЛЬНОМУ СОСТАВУ ШУМ ОКАЗЫВАЕТ НАИБОЛЕЕ РАЗДРАЖАЮЩЕЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЧЕЛОВЕКА?

1. Тональный
2. Широкополосный
3. Не знаю

10. СКОЛЬКО ЭКЗЕМПЛЯРОВ АКТА ФОРМЫ Н-1 СОСТАВЛЯЕТСЯ, ЕСЛИ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ ПРОИЗОШЕЛ С РАБОТНИКОМ ДРУГОЙ ОРГАНИЗАЦИИ?

1. Один экземпляр
2. Два экземпляра
3. Три экземпляра
4. Четыре экземпляра
5. Не знаю

Билет № 7

1. КАКАЯ УСТАНОВЛЕНА МИНИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО НЕПРЕРЫВНОГО ОТДЫХА?

1. Не менее 24 часов
2. Не менее 36 часов
3. Не менее 40 часов
4. Не менее 42 часов
5. Не менее 48 часов

2. КАКУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕСУТ ЛИЦА, ВИНОВНЫЕ В НЕПРЕДОСТАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИИ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?

1. Дисциплинарную
2. Дисциплинарную или подвергаются штрафу в размере до трехкратной величины минимального размера оплаты труда
3. Подвергаются штрафу в размере до десятикратной величины минимального размера оплаты труда

3. КТО ДОЛЖЕН КОНТРОЛИРОВАТЬ СВОЕВРЕМЕННОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ?

1. Генеральный директор предприятия
2. Руководитель службы охраны труда или специалист, на которого возложены эти обязанности
3. Генеральный директор предприятия совместно со службой охраны труда
4. Профсоюзный комитет
5. Генеральный директор предприятия совместно с профсоюзным комитетом

4. НА КОГО ВОЗЛОЖЕН КОНТРОЛЬ ЗА СВОЕВРЕМЕННЫМ ПРОВЕДЕНИЕМ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЯ?

1. На службу охраны труда
2. На профсоюзный комитет
3. На Генерального директора предприятия и его заместителей по направлениям деятельности
4. На государственную инспекцию труда

5. КТО ДОЛЖЕН ОРГАНИЗОВАТЬ ПОСТОЯННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ УСТАНОВЛЕННОГО ПОРЯДКА ДОПУСКА К РАБОТАМ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ПРЕДПРИЯТИЯ?

1. Генеральный директор предприятия или его заместители по направлениям деятельности
2. Служба охраны труда
3. Руководители подразделений
4. Соответствующие профсоюзные комитеты

6. КАК МОЖЕТ БЫТЬ НАКАЗАНО НЕОБОСНОВАННОЕ УВОЛЬНЕНИЕ ЖЕНЩИНЫ, ИМЕЮЩЕЙ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ДО 3-Х ЛЕТ?

1. Штрафом в размере от 200 до 500 минимальных размеров оплаты труда
2. Штрафом в размере заработной платы за период от 2 до 5 месяцев
3. Обязательными работами на срок от 120 до 180 часов
4. Любым из перечисленных выше наказанием
5. Не знаю

7. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНЫ ПЕРЕСМАТРИВАТЬСЯ ДЕЙСТВУЮЩИЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Ежегодно
2. Не реже одного раза в два года
3. Не реже одного раза в три года
4. Не реже одного раза в четыре года
5. Не реже одного раза в пять лет

8. НА КАКОМ РАССТОЯНИИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ РАСПОЛОЖЕНЫ ВИДЕОМОНИТОРЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ КОМПЬЮТЕРОВ ПРИ РАСПОЛОЖЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДРУГ ЗА ДРУГОМ?

1. Не знаю
2. Не менее 1.0 м
3. Не менее 2.5 м
4. Не менее 1.5 м
5. Не менее 2,0 м

9. ПРИ КАКОМ ЭКВИВАЛЕНТНОМ УРОВНЕ ЗВУКА РАБОТНИКАМ ДОЛЖНЫ ВЫДАВАТЬСЯ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ОРГАНОВ СЛУХА?

1. Выше 75 дБА
2. Выше 80 дБА
3. Выше 85 дБА
4. Выше 90 дБА.
5. Выше 100 дБА

10. НУЖНО ЛИ УТВЕРЖДАТЬ СОСТАВ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ПРИКАЗОМ ПО ПРЕДПРИЯТИЮ?

1. Нужно, только для расследования несчастного случая со смертельным исходом
2. Нужно, при расследовании группового или смертельного несчастного случая
3. Нужно, в любом случае
4. На усмотрение Генерального директора предприятия
5. Не знаю

Билет № 8

1. В КАКОЙ СРОК АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЯЗАНА ИЗВЕСТИТЬ РАБОТНИКОВ ОБ ИЗМЕНЕНИИ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА?

1. Не позднее чем за две недели до перехода на новые условия
2. Не позднее чем за месяц до перехода на новые условия
3. Не позднее чем за два месяца до перехода на новые условия
4. Не позднее чем за три месяца до перехода на новые условия
5. Извещение работников не обязательно, если новые условия оплаты не ухудшают прежние

2. КТО ДОЛЖЕН ОТЧИТЫВАТЬСЯ ПЕРЕД ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?

1. Работодатель
2. Профсоюзный комитет
3. Обе стороны, подписавшие договор

3. КТО СОСТАВЛЯЕТ СПИСОК ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, В СООТВЕТСТВИИ С КОТОРЫМ РАБОТНИКИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ?

1. Инженер по охране труда
2. Медицинский работник
3. Медицинский работник совместно с инженером по охране труда
4. Медицинский работник с помощью руководителя подразделения
5. Руководитель подразделения с помощью инженера по охране труда

4. КАКАЯ СИСТЕМА ИСКУССТВЕННОГО ОСВЕЩЕНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНОЙ ПРИ РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛЬНЫМ КОМПЬЮТЕРОМ?

1. Местное освещение
2. Общее равномерное освещение
3. Комбинированное освещение

5. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО ПРЕДПРИЯТИЕ ПРОВОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОФЕССИЯМ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ПОВЫШЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА?

1. Имеет, если располагает базой для практического обучения
2. Не имеет, так как обучение должно проводиться только в специальных учебных заведениях

6. КАК МОЖЕТ БЫТЬ НАКАЗАНО НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ, ЕСЛИ ЭТО ПРИЧИНИЛО ТЯЖКИЙ ВРЕД ЗДОРОВЬЮ ЧЕЛОВЕКА?

1. Штрафом в размере от 100 до 200 минимальных размеров оплаты труда
2. Штрафом в размере заработной платы за период от 1 до 2 месяцев
3. Ограничением свободы на срок до 3-х лет
4. Лишением свободы на срок до 3-х лет
5. Любым из перечисленных выше наказанием

7. К КАКОМУ РАЗРЯДУ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ ПО ХАРАКТЕРУ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ЧЕЛОВЕКА ОТНОСИТСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ШУМ?

1. К вредным производственным факторам
2. К опасным производственным факторам
3. Производственный шум может быть и вредным и опасным

8. КЕМ РАССМАТРИВАЕТСЯ ТРУДОВОЙ СПОР МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО ВОПРОСУ УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА?

1. Комиссией по трудовым спорам
2. Районным (городским) народным судом
3. Любой из инстанции, перечисленных выше
4. Не знаю
5. Генеральным директором предприятия

9. ДОЛЖНЫ ЛИ ВИДЕОДИСПЛЕЙНЫЕ ТЕРМИНАЛЫ ИМЕТЬ ГИГИЕНИЧЕСКИЙ СЕРТИФИКАТ?

1. Должны
2. Не должны
3. Не знаю

10. КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ ОБЯЗАН ВЫПОЛНИТЬ РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ?

1. Оказать первую доврачебную помощь пострадавшему
2. Организовать формирование комиссии по расследованию несчастного случая
3. Обеспечить сохранение до начала расследования обстановки на месте происшествия
4. Действия, указанные в пунктах 1 и 3
5. Действия, указанные в пунктах 1 - 3

Билет № 9

1. КАКИЕ СУЩЕСТВУЮТ ОГРАНИЧЕНИЯ ПО КОЛИЧЕСТВУ СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ ДЛЯ КАЖДОГО РАБОТНИКА?

1. Не более двух часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год
2. Не более четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год
3. Не более шести часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год
4. Не более четырех часов в течение двух дней подряд и 100 часов в год
5. Не более шести часов в течение двух дней подряд и 100 часов в год

2. МОГУТ ЛИ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ИЛИ СОГЛАШЕНИЕ УХУДШАТЬ ПО СРАВНЕНИЮ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПОЛОЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ?

1. Могут, если таково финансовое положение предприятия
2. Не могут, поскольку в этом случае коллективный договор или соглашение являются недействительными

3. КАК МОЖЕТ БЫТЬ НАКАЗАНО ОКАЗАНИЕ УСЛУГ, НЕ ОТВЕЧАЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ЕСЛИ ЭТО ПРИВЕЛО К СМЕРТИ ДВУХ И БОЛЕЕ ЛИЦ?

1. Лишением свободы на срок до 1 года
2. Лишением свободы на срок от 1 до 2 лет
3. Лишением свободы на срок от 3 до 5 лет
4. Лишением свободы на срок от 4 до 8 лет
5. Лишением свободы на срок от 4 до 10 лет

4. КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С РУКОВОДИТЕЛЕМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ?

1. Заместитель Генерального директора предприятия по направлению деятельности
2. Работник службы охраны труда
3. Руководители подразделений освобождены от прохождения вводного инструктажа по охране труда

5. КАКАЯ ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА УСТАНОВЛЕНА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ?

1. Не реже одного раза в год
2. Не реже одного раза в два года
3. Не реже одного раза в три года
4. Не реже одного раза в пять лет
5. Периодичность проверки знаний, указанная в пунктах 1-4 в зависимости от степени вредности и опасности труда

6. КАКАЯ ОСВЕЩЕННОСТЬ ДОЛЖНА БЫТЬ НА ПОВЕРХНОСТИ СТОЛА В ЗОНЕ РАЗМЕЩЕНИЯ РАБОЧИХ ДОКУМЕНТОВ ПРИ РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛЬНЫМ КОМПЬЮТЕРОМ?

1. 300-500 лк
2. 100-200 лк
3. 600-800 лк

7. МОЖНО ЛИ В ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУХА УПОТРЕБЛЯТЬ ТАКИЕ СЛОВА, КАК "КАТЕГОРИЧЕСКИ", "СТРОГО" И Т.П.?

1. Не только можно, но и нужно
2. Нельзя так как все требования должны выполняться в равной степени
3. На усмотрение разработчика инструкции

8. В КАКИХ ЕДИНИЦАХ ИЗМЕРЯЕТСЯ ДОПУСТИМАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ НАГРУЗКА ПРИ ОБЛУЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ЭЛЕКТРОМАГНИТНОЙ ЭНЕРГИЕЙ СВЧ-ДИАПАЗОНА?

1. мкВт
2. мкВт/см²
3. мкВт ч/см²
4. В/м
5. А/м

9. НА КАКОМ РАССТОЯНИИ ДОЛЖЕН НАХОДИТЬСЯ ЭКРАН ВИДЕОМОНИТОРА ПЕРСОНАЛЬНОГО КОМПЬЮТЕРА ОТ ГЛАЗ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ?

1. Не ближе 700 мм
2. Не ближе 300 мм
3. Не ближе 600 мм
4. Не ближе 400 мм
5. Не ближе 500 мм

10. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТАЮЩИМ ПО ДОГОВОРУ ПОДРЯДА?

1. Да
2. Нет

Билет № 10

1. КЕМ УТВЕРЖДАЮТСЯ ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ПРЕДПРИЯТИЯ?

1. Генеральным директором предприятия
2. Общим собранием (конференцией) работников предприятия по представлению администрации
3. Генеральным директором предприятия по согласованию с профсоюзными комитетами
4. Совместным решением администрации и профсоюзных комитетов
5. Профсоюзными комитетами по согласованию с администрацией предприятия

2. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯ?

1. Да, если подразделение наделено правами юридического лица
2. Нет, так как коллективный договор заключается на уровне предприятия

3. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНА ЕЖЕГОДНАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ?

1. Нет, так как периодичность проверки знаний для руководителей установлена один раз в 3 года
2. Может, для руководителей, непосредственно связанных с производством работ повышенной опасности
3. Может, по требованию государственного инспектора по охране труда
4. Может, по усмотрению Генерального директора предприятия

4. КАК МОЖЕТ БЫТЬ НАКАЗАНО НАРУШЕНИЕ САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИХ ПРАВИЛ, ПОВЛЕКШЕЕ СМЕРТЬ ЧЕЛОВЕКА?

1. Ограничением свободы на срок до 5 лет
2. Лишением свободы на срок до 5 лет
3. Лишением свободы на срок от 3 до 8 лет
4. Лишением свободы на срок от 4 до 10 лет
5. Наказаниями, указанными в пунктах 1 и 2

5. КТО МОЖЕТ БЫТЬ ОСВОБОЖДЕН ОТ ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Лица, не связанные с обслуживанием, наладкой и ремонтом оборудования
2. Лица, не связанные с использованием инструмента
3. Лица, не связанные с применением сырья и материалов
4. Все лица, перечисленные выше
5. Никто

6. МОЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ С ГРУППОЙ РАБОТНИКОВ?

1. Нельзя, так как инструктаж на рабочем месте проводится индивидуально
2. Можно, если работники работают на однотипном оборудовании

7. ОБЯЗАНА ЛИ АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАМЕНИТЬ РАБОТНИКУ СПЕЦОДЕЖДУ, ЕСЛИ ОНА ИЗНОСИЛАСЬ ДО ОКОНЧАНИЯ СРОКА НОСКИ?

1. Да, обязана, если это вызвано причинами, не зависящими от работника
2. Да, обязана, если имеется заключение службы охраны труда
3. Да, обязана в любом случае
4. Нет, не обязана

8. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА РАБОТНИК МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ?

1. В течение 2-х недель со дня, когда он узнал о нарушении своего права
2. В течение 1 месяца со дня, когда он узнал о нарушении своего права
3. В течение 2 месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права
4. В течение 3 месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права
5. Срок давности не установлен

9. КТО УСТАНАВЛИВАЕТ СРОК НОСКИ ДЕЖУРНОЙ СПЕЦОДЕЖДЫ?

1. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом
2. Срок носки установлен отраслевыми Нормами бесплатной выдачи СИЗ
3. Срок носки установлен Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи СИЗ
4. Срок носки не устанавливается, так как дежурная спецодежда носится до износа
5. Не знаю

10. ПРИ КАКОМ ЧИСЛЕ ПОСТРАДАВШИХ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ РАССМАТРИВАЕТСЯ КАК ГРУППОВОЙ?

1. Два и более пострадавших
2. Три и более пострадавших
3. Пять и более пострадавших
4. Семь и более пострадавших
5. Десять и более пострадавших

Билет № 11

1. КАКОЙ СРОК УСТАНОВЛЕН ДЛЯ ОБРАЩЕНИЯ В НАРОДНЫЙ СУД АДМИНИСТРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ВЗЫСКАНИЯ С РАБОТНИКА МАТЕРИАЛЬНОГО УЩЕРБА?

1. Один месяц со дня обнаружения причиненного работником ущерба
2. Три месяца со дня обнаружения причиненного работником ущерба
3. Шесть месяцев со дня обнаружения причиненного работником ущерба
4. Один год со дня обнаружения причиненного работником ущерба
5. Срок обращения в суд по вопросам взыскания ущерба не ограничен

2. МОГУТ ЛИ БЫТЬ ОШТРАФОВАНЫ ЛИЦА, ВИНОВНЫЕ В НАРУШЕНИИ И НЕВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ?

1. Могут, в судебном порядке
2. Штрафные санкции законодательством не предусмотрены
3. На усмотрение сторон заключивших коллективный договор

3. КТО ДОЛЖЕН КОНТРОЛИРОВАТЬ СВОЕВРЕМЕННОСТЬ ОБУЧЕНИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ?

1. Инженер по охране труда
2. Руководитель подразделения
3. Руководитель подразделения совместно с инженером по охране труда
4. Профсоюзный комитет (бюро) подразделения
5. Руководитель подразделения совместно с профсоюзным комитетом (бюро)

4. КОГДА ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРЕДУПРЕЖДЕН РАБОТНИК ПРЕДПРИЯТИЯ О ПРЕДСТОЯЩЕЙ ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Не позднее, чем за 5 дней
2. Не позднее, чем за 10 дней
3. Не позднее, чем за 15 дней
4. Не позднее, чем за месяц
5. Никаких ограничений нет

5. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА РУКОВОДИТЕЛЬ ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ПОВТОРНУЮ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ОЦЕНКЕ "НЕ СДАЛ"?

1. Не позднее одной недели
2. Не позднее двух недель
3. Не позднее одного месяца
4. Не позднее двух месяцев
5. Срок повторной проверки знаний не регламентирован

6. НОРМИРУЮТСЯ ЛИ ПОКАЗАТЕЛИ МИКРОКЛИМАТА НА ПОСТОЯННЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ?

1. Да
2. Нет
3. Не знаю

7. КАКОЙ ВИД ИНСТРУКТАЖА ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОВЕДЕН С РАБОТНИКОМ, НАПРАВЛЯЕМЫМ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ, НЕ СВЯЗАННЫХ С ЕГО ОБЯЗАННОСТЯМИ?

1. Вводный
2. Первичный на рабочем месте
3. Внеплановый
4. Целевой
5. Повторный

8. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ ОБЯЗАНА РАССМОТРЕТЬ ТРУДОВОЙ СПОР?

1. В течение 3-х дней со дня подачи заявления
2. В течение недели со дня подачи заявления
3. В течение 10-ти дней со дня подачи заявления
4. В течение 2-х недель со дня подачи заявления
5. В течение месяца со дня подачи заявления

9. ЧТО ВХОДИТ В СОСТАВ САНИТАРНО-БЫТОВЫХ ПОМЕЩЕНИЙ?

1. Гардеробные душевые, умывальные, уборные, курительные
2. Места для размещения устройств питьевого водоснабжения
3. Помещения для обработки, хранения и выдачи спецодежды
4. Помещения, указанные в пунктах 1 и 2
5. Все перечисленные выше помещения

10. В КАКИЕ ИНСТАНЦИИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАПРАВЛЕНЫ МАТЕРИАЛЫ РАССЛЕДОВАНИЯ ГРУППОВОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ?

1. В прокуратуру
2. В государственную инспекцию труда
3. В орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации
4. В инстанции, указанные в пунктах 1 и 2
5. В инстанции, указанные в пунктах 2 и 3

Билет № 12

1. КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПЕРЕРЫВА ДЛЯ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ УСТАНОВЛЕНА ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ?

1. Не менее 30 минут
2. Не менее 1 часа
3. Не более 1 часа
4. Не более 1,5 часов
5. Не более 2 часов

2. КАКИЕ СУЩЕСТВУЮТ ОГРАНИЧЕНИЯ ПО ВОЗРАСТУ ПРИ РАБОТЕ С ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА?

1. Не моложе 16 лет
2. Не моложе 21 года
3. Не моложе 18 лет, а в исключительных случаях, по согласованию с профсоюзным комитетом, с 16 лет
4. Не моложе 21 года, а в исключительных случаях, по согласованию с профсоюзным комитетом, с 18 лет
5. Не моложе 18 лет

3. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА КОНТРОЛИРОВАТЬ ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?

1. Имеет
2. Не имеет, так как контроль возложен на представителей администрации и профсоюза

4. ДОЛЖНЫ ЛИ ВЫДАВАТЬСЯ УДОСТОВЕРЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ И СПЕЦИАЛИСТАМ, ПРОШЕДШИМ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Должны
2. Не должны, так как имеется протокол заседания комиссии

5. НЕОБХОДИМА ЛИ СТАЖИРОВКА РАБОТНИКА ПЕРЕД ЕГО ДОПУСКОМ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ?

1. Необходима
2. Нет, так как достаточно обучения и проверки знаний по профессии и безопасности труда
3. На усмотрение руководителя подразделения
4. Этот вопрос решает служба охраны труда

6. С КЕМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОВЕДЕН ПЕРВИЧНЫЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ИНСТРУКТАЖ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА?

1. Со всеми вновь принятыми на предприятие
2. С переводимыми из одного подразделения в другое
3. С работниками выполняющими новую для них работа
4. С работниками, указанными в пунктах 1 и 2
5. Со всеми работниками, перечисленными выше

7. НУЖНО ЛИ В ИНСТРУКЦИЯХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ИЗЛАГАТЬ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ К ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ПОМЕЩЕНИЮ?

1. Да, нужно, так как это влияет на безопасность труда работника
2. Нет, так как в инструкции должны содержаться требования к работнику
3. На усмотрение службы охраны труда

8. МОЖЕТ ЛИ КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ РАССМАТРИВАТЬ СПОР В СЛУЧАЕ ОТСУТСТВИЯ РАБОТНИКА НА ЗАСЕДАНИИ КОМИССИИ?

1. Может лишь по письменному заявлению работника
2. Может по усмотрению председателя комиссии
3. Может, если причина неявки уважительная
4. Не может в любом случае

9. КАКИЕ РАБОТЫ ОТНОСЯТСЯ К "РАБОТАМ НА ВЫСОТЕ"?

1. Выполняемые на высоте более 1 метра
2. Выполняемые на высоте более 1,3 метра
3. Выполняемые на высоте более 1,5 метра
4. Выполняемые на высоте более 2 метров
5. Выполняемые на высоте более 5 метров

10. ПОДЛЕЖАТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ ТРАВМЫ, ПОЛУЧЕННЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ НАНЕСЕНИЯ ТЕЛЕСНЫХ ПОВРЕЖДЕНИЙ ДРУГИМ ЛИЦОМ?

1. Да, подлежат
2. Нет. не подлежат

Билет № 13

1. В КАКОМ СЛУЧАЕ ДОПУСКАЕТСЯ НАЗНАЧЕНИЕ РАБОТНИКА НА РАБОТУ В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ РАБОЧИХ СМЕН ПОДРЯД?

1. Разрешается по письменному указанию руководителя подразделения
2. Разрешается по письменному указанию Генерального директора предприятия
3. Разрешается только с согласия самого работника
4. Разрешается по согласованию с профсоюзным комитетом
5. Запрещается в любом случае

2. КТО НАДЕЛЕН ПРАВОМ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О НЕОБХОДИМОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?

1. Профсоюз или иной уполномоченный работниками представительный орган
2. Работодатель
3. Работодатель совместно с профсоюзом

3. ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НОРМАТИВНЫМ АКТОМ?

1. Да
2. Инструкция по охране труда не относится к нормативным актам

4. ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА ПОДЧИНЕННЫМ РАБОТНИКОМ?

1. Да
2. Нет, не является

5. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНА ПРОВОДИТЬСЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ?

1. Не реже одного раза в квартал
2. Не реже одного раза в полугодие
3. Не реже одного раза в год
4. Не реже одного раза в три года
5. На усмотрение службы охраны труда

6. НУЖНО ЛИ РЕГИСТРИРОВАТЬ УТВЕРЖДЕННЫЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Да, нужно.
2. Нет, не нужно

7. ОТ КАКИХ ФАКТОРОВ ЗАВИСИТ СТЕПЕНЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ ВРЕДНОГО ВЕЩЕСТВА НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА?

1. От концентрации, продолжительности воздействия и пути проникновения в организм (через органы дыхания, пищеварения, кожный покров).
2. От концентрации, продолжительности воздействия и физико-химических свойств вещества
3. От свойств вещества, пути его проникновения в организм и продолжительности воздействия. .
4. От концентрации, свойств вещества и пути его проникновения в организм
5. От концентрации вещества в воздухе и времени воздействия на организм

8. КАК ОБРАЗУЕТСЯ КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ ПРЕДПРИЯТИЯ?

1. Назначается вышестоящей организацией.
2. Назначается Генеральным директором.
3. Избирается на общем собрании.
4. Формируется профсоюзным комитетом.
5. Назначается Генеральным директором совместно с профсоюзным комитетом

9. КАК МОЖЕТ БЫТЬ НАКАЗАНО НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ЕСЛИ ЭТО ПОВЛЕКЛО СМЕРТЬ ЧЕЛОВЕКА?

1. Ограничением свободы на срок до 1 года.
2. Ограничением свободы на срок до 2 лет
3. Ограничением свободы на срок до 3 лет.
4. Ограничением свободы на срок до 4 лет
5. Ограничением свободы на срок до 5 лет

10. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ МАТЕРИАЛЫ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАПРАВЛЕНЫ В ПРОКУРАТУРУ?

1. В течение суток после их оформления.
2. В течение 3-х дней после их оформления
3. В течение 5-ти дней после их оформления.
4. В течение недели после их оформления.
5. В течение 2-х недель после их оформления

Билет № 14

1. УМЕНЬШАЕТСЯ ЛИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ, ДЛЯ КОТОРЫХ УСТАНОВЛЕНА НЕПОЛНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ?

1. Уменьшается
2. Не уменьшается

2. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ РАБОТНИК ВРЕМЕННО ПЕРЕВЕДЕН НА ДРУГУЮ РАБОТУ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ НЕОБХОДИМОСТИ С ОПЛАТОЙ ТРУДА НИЖЕ, ЧЕМ НА ПРЕЖНЕЙ РАБОТЕ?

1. Не может
2. Может, на срок не более одного месяца
3. Может, на срок не более трех месяцев
4. Может, только для предотвращения или ликвидации последствий стихийного бедствия
5. Может, в случае замещения отсутствующего работника

3. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА КОНТРОЛИРОВАТЬ ПРАВИЛЬНОСТЬ РАСХОДОВАНИЯ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ПРЕДПРИЯТИЯ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА ОХРАНУ ТРУДА?

1. Это не входит в компетенцию службы охраны труда
2. Имеет
3. Этот вопрос контролирует планово-финансовый отдел предприятия

4. КЕМ ДОЛЖНЫ БЫТЬ РАЗРАБОТАНЫ БИЛЕТЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ?

1. Работниками службы охраны труда
2. Заместителями Генерального директора предприятия по направлениям деятельности
3. Членами комиссии по проверке знаний

5. МОГУТ ЛИ БЫТЬ ДОПУЩЕНЫ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ РАБОТНИКИ, ПОКАЗАВШИЕ НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ ПО ПРОФЕССИИ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА?

1. Могут, на срок не более недели
2. Могут, на срок не более 2-х недель
3. Могут, на срок не более месяца
4. Могут, по письменному распоряжению руководителя подразделения
5. Работники, показавшие неудовлетворительные знания, к работе не допускаются

6. КАКИЕ ИСТОЧНИКИ СВЕТА ЯВЛЯЮТСЯ ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНЫМИ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ОСВЕЩЕНИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПЕРСОНАЛЬНОГО КОМПЬЮТЕРА?

1. Люминесцентные лампы типа ЛБ
2. Люминесцентные лампы типа ЛД.
3. Люминесцентные лампы типа ЛДЦ
4. Лампы накаливания

7. ПРИ КАКОЙ ДЛИТЕЛЬНОСТИ ПЕРЕРЫВА В РАБОТЕ ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ДЛЯ ПРОФЕССИЙ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ?

1. Более 20 календарных дней
2. Более 30 календарных дней
3. Более 45 календарных дней
4. Более 60 календарных дней
5. Более 90 календарных дней

8. КТО МОЖЕТ РАССМАТРИВАТЬ ВОПРОС О ВОССТАНОВЛЕНИИ РАНЕЕ УВОЛЕННОГО РАБОТНИКА НА РАБОТЕ?

1. Комиссия по трудовым спорам
2. Народный суд
3. Обе инстанции, указанные выше
4. Не знаю

9. НА КАКОМ МАКСИМАЛЬНОМ РАССТОЯНИИ ОТ РАБОЧИХ МЕСТ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗДАНИЯХ ДОЛЖНЫ РАСПОЛАГАТЬСЯ САНИТАРНО-БЫТОВЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ?

1. Не более 25 метров
2. Не более 50 метров
3. Не более 75 метров
4. Не более 100 метров
5. Не более 150 метров.

10. КАКОЙ УСТАНОВЛЕН СРОК ХРАНЕНИЯ АКТОВ ФОРМЫ Н-1?

1. 1 год
2. 5 лет
3. 10 лет
4. 30 лет
5. 45 лет

Билет № 15

1. КАКОЕ ВРЕМЯ СЧИТАЕТСЯ НОЧНЫМ?

1. С 12 часов ночи до 6 часов утра
2. С 11 часов вечера до 6 часов утра
3. С 10 часов вечера до 6 часов утра
4. С 11 часов вечера до 7 часов утра
5. С 12 часов ночи до 7 часов утра

2. КАКИМ ОБРАЗОМ ДОЛЖНА КОМПЕНСИРОВАТЬСЯ СВЕРХ-УРОЧНАЯ РАБОТА?

1. Отгулом из расчета 1 день за 8 часов переработки
2. Повышенной оплатой труда
3. Дополнительным отпуском из расчета 1 день за 8 часов переработки
4. Отгулом из расчета 1 день за 4 часа переработки
5. Отгулом и повышенной оплатой труда

3. НУЖНО ЛИ СОГЛАСОВЫВАТЬ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА, СО СЛУЖБОЙ ОХРАНЫ ТРУДА?

1. Нужно
2. Согласование не требуется
3. На усмотрение руководителя подразделения

4. КЕМ УТВЕРЖДАЮТСЯ ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ПРЕДПРИЯТИЯ?

1. Генеральным директором предприятия
2. Общим собранием работников предприятия
3. Вышестоящей организацией
4. Не знаю

5. С КЕМ ДОЛЖНЫ БЫТЬ СОГЛАСОВАНЫ ПРОГРАММЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

1. С соответствующим профсоюзным комитетом
2. Со службой охраны труда
3. С государственной инспекцией по охране труда
4. Со службой охраны труда и соответствующим профсоюзным комитетом
5. Программы не требуют никакого согласования

6. С КАКОЙ СТОРОНЫ ДОЛЖЕН ПАДАТЬ ЕСТЕСТВЕННЫЙ СВЕТ НА РАБОЧЕЕ МЕСТО С ПЕРСОНАЛЬНЫМ КОМПЬЮТЕРОМ?

1. Сбоку слева.
2. Сбоку справа
3. Сзади
4. Спереди
5. Не имеет значения

7. ДОЛЖНА ЛИ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СОДЕРЖАТЬ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ В АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ?

1. Да
2. Не обязательно
3. На усмотрение разработчика инструкции

8. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ДОЛЖНО БЫТЬ ИСПОЛНЕНО РЕШЕНИЕ НАРОДНОГО СУДА О ВОССТАНОВЛЕНИИ НА РАБОТЕ НЕЗАКОННО УВОЛЕННОГО РАБОТНИКА?

1. В течение 3-х дней
2. В течение 10-ти дней
3. В течение месяца
4. Немедленно
5. В течение времени, необходимого для трудоустройства оформленного на это место работника

9. ВЫДАЕТСЯ ЛИ РАБОТНИКУ ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРИ БЫТОВОЙ ТРАВМЕ?

1. Да
2. Нет
3. По усмотрению администрации предприятия

10. НУЖНО ЛИ СОСТАВЛЯТЬ АКТ ПО ФОРМЕ Н-1 ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ, КОТОРЫЙ ВЫЗВАЛ ПОТЕРЮ ТРУДОСПОСОБНОСТИ НА 1 РАБОЧИЙ ДЕНЬ?

1. Да, нужно
2. Нет, не нужно
3. Только по требованию пострадавшего

Билет № 16

1. В КАКИХ СЛУЧАЯХ РАЗРЕШАЮТСЯ СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ?

1. В случае производственной необходимости
2. На усмотрение работодателя
3. Сверхурочные работы в любом случае запрещены
4. В исключительных случаях, оговоренных законодательством
5. В любых случаях без превышения установленных ограничений по количеству для каждого работника

2. НУЖНО ЛИ ПРИКАЗ О ПРИЕМЕ РАБОТНИКА НА РАБОТУ ОБЪЯВЛЯТЬ ЕМУ ПОД РАСПISКУ?

1. Нужно
2. Не нужно
3. На усмотрение администрации
4. По требованию работника.

3. КАКОВА РОЛЬ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ПРОВЕДЕНИИ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

1. Инженер по охране труда проводит первичный инструктаж
2. Оказывает методическую помощь в организации инструктажа
3. Разрабатывает программу первичного инструктажа
4. Обязательно присутствует во время проведения инструктажа

4. КАКИЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДОЛЖНЫ БЫТЬ РАЗРАБОТАНЫ В ПОДРАЗДЕЛЕНИИ?

1. Для работников по отдельным профессиям
2. На отдельные виды работ
3. Как по профессиям, так и для отдельных видов работ

5. КАКОЕ ОГРАНИЧЕНИЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ДЛЯ ДОПУСКА К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ?

1. Допускаются лица не моложе 18 лет
2. Допускаются лица, признанные годными по состоянию здоровья
3. Допускаются лица, имеющие необходимую теоретическую и практическую подготовку
4. Ограничения, изложенные в пунктах 1 и 3
5. Все перечисленные выше ограничения.

6. МОЖЕТ ЛИ АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПЕНСИРОВАТЬ РАБОТНИКУ РАБОТУ В ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ ОТГУЛОМ?

1. Может, по желанию работника, но в одинарном размере
2. Может, по желанию работника, но в двойном размере
3. Не может, так как работа в праздничный день предусматривает оплату не менее чем в двойном размере

7. В КАКОМ СЛУЧАЕ С РАБОТНИКАМИ ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА?

1. При перерыве в работе более 60 календарных дней
2. При нарушении работниками требований охраны труда, которые могут привести к травме
3. При изменении технологического процесса
4. В случаях, изложенных в пунктах 2 и 3
5. Во всех приведенных выше случаях

8. СКОЛЬКО СУЩЕСТВУЕТ ГРУПП ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА, ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ЭЛЕКТРОУСТАНОВКИ?

1. Две группы
2. Три группы
3. Четыре группы
4. Пять групп
5. Не знаю

9. ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ ПЕРЕВОД КВАЛИФИЦИРОВАННОГО РАБОТНИКА НА НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОТЫ ПРИ ПРОСТОЕ?

1. Допускается
2. Не допускается
3. Не знаю

10. ДОЛЖЕН ЛИ ВХОДИТЬ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ ГРУППОВОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОРГАНА ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ?

1. Нет
2. Да

Билет № 17

1. КАКИЕ ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ МОГУТ БЫТЬ ПРИМЕНЕНЫ К РАБОТОДАТЕЛЯМ И ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ, ВИНОВНЫМ В НАРУШЕНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Административная ответственность
2. Дисциплинарная ответственность
3. Административная или дисциплинарная
4. Административная, дисциплинарная или уголовная

2. КАКОЙ РАЗМЕР ШТРАФА МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕН ЛИЦАМ, ВИНОВНЫМ В НЕВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ?

1. До пятикратной величины минимального размера оплаты труда
2. До десятикратной величины минимального размера оплаты труда
3. До тридцатикратной величины минимального размера оплаты труда
4. До стократной величины минимального размера оплаты труда
5. До пятидесятикратной величины минимального размера оплаты труда

3. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ПРОВЕДЕНА ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА У РУКОВОДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ?

1. Может
2. Не может

4. КТО ВЫДАЕТ РАЗРЕШЕНИЕ НА ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ?

1. Генеральный директор предприятия
2. Министерство или ведомство
3. Государственная инспекция труда
4. Орган управления охраной труда субъекта Российской Федерации

5. ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ?

1. Да
2. Нет
3. Только в том случае, если имеются опасные или вредные производственные факторы
4. На усмотрение Генерального директора предприятия
5. Это решает руководитель службы охраны труда

6. КАКОВ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЙ УРОВЕНЬ НАПРЯЖЕННОСТИ ВОЗДЕЙСТВУЮЩЕГО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ПОЛЯ?

1. 0,1 кВ/м
2. 2 кВ/м
3. 10 кВ/м
4. 25 кВ/м
5. 100 кВ/м

7. ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ КЛАСС ОПАСНОСТИ ВРЕДНОГО ВЕЩЕСТВА?

1. От характера воздействия на организм человека (канцерогенные, раздражающие и т.п.)
2. От предельно допустимой концентрации в воздухе рабочей зоны
3. От физико-химических свойств вредного вещества
4. От пути проникновения в организм человека (через органы дыхания, пищеварения кожный покров)
5. От характера воздействия и пути проникновения

8. КАКАЯ МАКСИМАЛЬНАЯ НАГРУЗКА РАЗРЕШАЕТСЯ МУЖЧИНАМ ПРИ ПЕРЕМЕЩЕНИИ ТЯЖЕСТЕЙ В ОДИНОЧКУ НА РАССТОЯНИЕ ДО 25 МЕТРОВ?

1. До 20 кг
2. До 25 кг
3. До 30 кг
4. До 40 кг
5. До 50 кг

9. МОГУТ ЛИ ВЫДАВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЕМЫМ ПРОФЕССИИ, СПЕЦОДЕЖДА, СПЕЦОБУВЬ И ДРУГИЕ СПЗ ПО СОВМЕЩАЕМОЙ ПРОФЕССИИ?

1. Нет, не могут
2. Да, могут
3. Не знаю

10. ОБЯЗАТЕЛЬНО ЛИ НАПРАВЛЯТЬ МАТЕРИАЛЫ РАССЛЕДОВАНИЯ СМЕРТЕЛЬНОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ В ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА?

1. Обязательно, если случаи произошел на объекте, подконтрольном этим органам
2. Обязательно, в любом случае
3. По требованию органов надзора, в любом случае
4. По требованию органов надзора, если случай произошел на объекте, подконтрольном этим органам
5. По усмотрению государственного инспектора по охране труда

Билет № 18

1. МОЖНО ЛИ НАЗНАЧИТЬ РАБОТНИКА НА РАБОТУ В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ СМЕН ПОДРЯД?

1. Нельзя
2. Можно, с согласия работника
3. Можно, при отсутствии опасных и вредных производственных факторов

2. МОЖЕТ ЛИ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР СОДЕРЖАТЬ БОЛЕЕ ЛЬГОТНЫЕ ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ПО СРАВНЕНИЮ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ?

1. Нет
2. Да

3. ДОЛЖНА ЛИ ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА У СПЕЦИАЛИСТОВ ПРИ ВНЕДРЕНИИ НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ?

1. Должна, если требуются дополнительные знания по охране труда
2. Должна, если оборудование относится к объектам повышенной опасности
3. Должна в любом случае
4. Нет, не должна

4. КТО ДОЛЖЕН УТВЕРЖДАТЬ СОСТАВ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ?

1. Орган управления охраной труда субъекта Российской Федерации
2. Государственная инспекция труда
3. Федеральное Министерство, ведомство
4. Региональное управление отрасли
5. Генеральный директор предприятия

5. КАКОЕ ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ МОЖЕТ БЫТЬ ПРИМЕНЕНО К РАБОТНИКУ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА?

1. Замечание
2. Выговор
3. Строгий выговор
4. Увольнение
5. Любое из перечисленных выше

6. КОГДА ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

1. До начала производственной деятельности
2. В течение первого дня работы
3. Не позднее первых трех рабочих дней
4. В течение первой рабочей недели
5. В течение первого месяца работы

7. КТО ИМЕЕТ ПРАВО ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКА ОТ СТАЖИРОВКИ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

1. Руководитель подразделения
2. Руководитель службы охраны труда
3. Генеральный директор предприятия своим приказом
4. Руководитель подразделения по согласованию со службой охраны труда и профсоюзным комитетом
5. Никто

8. КАКОВА ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ЭКСПЛУАТАЦИИ?

1. Не реже 1 раза в 2 года
2. Не реже 1 раза в 3 года
3. Не реже 1 раза в 4 года
4. Не реже 1 раза в 5 лет
5. Не реже 1 раза в 12 месяцев.

9. В КАКИХ ЕДИНИЦАХ ИЗМЕРЯЕТСЯ ОСВЕЩЕННОСТЬ РАБОЧЕГО МЕСТА?

1. В люменах.
2. В люксах
3. В нитах
4. В стильбах
5. Не знаю

10. СКОЛЬКО ДОЛЖНО БЫТЬ ОФОРМЛЕНО ЭКЗЕМПЛЯРОВ АКТА ФОРМЫ Н-1?

1. Один экземпляр
2. Два экземпляра
3. Три экземпляра
4. Четыре экземпляра
5. Не знаю

Билет № 19

1. МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА ЗА ОДНОКРАТНОЕ ПОЯВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ В НЕТРЕЗВОМ СОСТОЯНИИ?

1. Можно
2. Можно только при систематическом (более двух раз в течение года) появлении
3. Можно только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде

2. ДЕЛАЕТСЯ ЛИ ОТМЕТКА В ЛИСТКЕ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ЕСЛИ ТРАВМА ЯВИЛАСЬ СЛЕДСТВИЕМ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ?

1. Да
2. Нет

3. НУЖНО ЛИ СОГЛАСОВЫВАТЬ ПРОГРАММЫ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ СО СЛУЖБОЙ ОХРАНЫ ТРУДА?

1. Согласование не требуется
2. Нужно
3. На усмотрение руководителя подразделения

4. КАКИМ ОБРАЗОМ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОФОРМЛЕНЫ РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРИОДИЧЕСКОЙ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ?

1. Результаты оформляются протоколом заседания комиссии
2. Результаты оформляются записью в удостоверении о допуске к работе повышенной опасности
3. Результаты оформляются протоколом и записью в удостоверении
4. Результаты заносятся в журнал инструктажа на рабочем месте

5. НА КОГО ВОЗЛОЖЕН КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ УСТАНОВЛЕННОГО ПОРЯДКА ДОПУСКА К РАБОТАМ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ?

1. На службу охраны труда
2. На Генерального директора предприятия
3. На службу охраны труда совместно с профсоюзными комитетами

6. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗАДЕРЖАТЬ РАСЧЕТ РАБОТНИКА ПО ИСТЕЧЕНИИ СРОКА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЕНИИ?

1. Нет, не имеет
2. Имеет право на срок до 2-х недель
3. Имеет право на срок до одного месяца
4. Имеет право в случае производственной необходимости

7. ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ РАЗРАБОТКА ВРЕМЕННЫХ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Да, например, при внедрении нового технологического процесса
2. Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами
3. На усмотрение службы охраны труда

8. ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ НОРМИРУЕМАЯ ОСВЕЩЕННОСТЬ РАБОЧЕГО МЕСТА?

1. От характера зрительной работы и системы освещения
2. От контраста объекта различения с фоном и характеристики фона
3. От характера зрительной работы, контраста объекта различения с фоном и характеристики фона
4. От характера зрительной работы, контраста объекта различения с фоном, характеристики фона и системы освещения
5. Не знаю

9. НА КОГО ВОЗЛОЖЕН ПОСТОЯННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ РАБОТНИКАМИ ТРЕБОВАНИЙ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. На инженера по охране труда предприятия
2. На администрацию предприятия
3. На государственную инспекцию по охране труда
4. На профсоюзную организацию предприятия
5. На всех. перечисленных выше

10. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ДОЛЖЕН БЫТЬ РАССЛЕДОВАН ГРУППОВОЙ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ?

1. В течение 5 дней
2. В течение недели
3. В течение 15 дней
4. В течение 30 дней
5. В течение 45 дней

Билет № 20

1. КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ УСТАНОВЛЕНА ДЛЯ РАБОТНИКОВ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА?

1. Не более 24 часов в неделю
2. Не более 36 часов в неделю
3. Не более 39 часов в неделю
4. Не более 40 часов в неделю
5. Не более 41 часа в неделю

2. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ВОЗЛОЖЕНА МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НА ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО, ВИНОВНОЕ В НЕЗАКОННОМ УВОЛЬНЕНИИ РАБОТНИКА?

1. Нет, так как материальную ответственность несет предприятие
2. Может, по усмотрению администрации
3. Суд может возложить обязанность возместить материальный ущерб предприятию в связи с оплатой за время вынужденного прогула

3. КЕМ ДОЛЖНЫ БЫТЬ УТВЕРЖДЕНЫ ПЕРЕЧНИ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Генеральным директором предприятия
2. Руководителем службы охраны труда
3. Государственным инспектором по охране труда

4. МОЖЕТ ЛИ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ В ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ЯВИТЬСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ?

1. Такого основания в нормативных документах нет
2. Может

5. НА КОГО ВОЗЛОЖЕНА ОБЯЗАННОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ИНСТРУКЦИЯМИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. На службу охраны труда
2. На Генерального директора предприятия
3. На руководителей подразделения

6. В КАКИХ ЕДИНИЦАХ ИЗМЕРЯЕТСЯ УРОВЕНЬ ЗВУКОВОГО ДАВЛЕНИЯ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ?

1. дБ
2. мм ртутного столба
3. Па
4. Лк
5. Лм

7. ОТ КАКИХ ПАРАМЕТРОВ ЗАВИСЯТ ВЕЛИЧИНЫ НОРМИРУЕМЫХ (ДОПУСТИМЫХ) ЗНАЧЕНИЙ ВИБРАЦИИ?

1. От вида вибрации, направления действия и времени воздействия на человека
2. От вида вибраций, способа передачи вибрации на человека и времени воздействия
3. От вида вибрации, направления действия вибрации, способа передачи вибрации и времени воздействия на человека
4. От времени воздействия, направления действия и способа передачи вибрации на человека
5. Не знаю

8. КАКИМ СПОСОБОМ МОЖНО СНИЗИТЬ ОПАСНОСТЬ ОБЛУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ЭЛЕКТРОМАГНИТНОЙ ЭНЕРГИЕЙ РАДИОДИАПАЗОНА?

1. Сократить время пребывания в зоне облучения
2. Увеличить расстояние между источником излучения и рабочим местом
3. Использовать защитные экраны
4. Способами, перечисленными в пунктах 1 и 3
5. Всеми перечисленными способами

9. В ЧЕМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ПЕРВАЯ ДОВРАЧЕБНАЯ ПОМОЩЬ ПРИ ТЕРМИЧЕСКОМ ОЖОГЕ?

1. Обожженный участок кожи смазать маслом или вазелином
2. Обожженный участок кожи присыпать пищевой содой или крахмалом
3. На обожженный участок кожи наложить стерильную повязку
4. Выполнить действия, указанные в пунктах 1 и 3
5. Выполнить действия, указанные в пунктах 2 и 3

10. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ АКТ ФОРМЫ Н-1 ДОЛЖЕН БЫТЬ ВЫДАН ПОСТРАДАВШЕМУ?

1. В течение суток
2. Не позднее 3-х дней
3. Не позднее 5-ти дней
4. Не позднее недели
5. Не позднее 15 дней

Билет № 21

1. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ УСТАНОВЛИВАТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПО СРАВНЕНИЮ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ ЛЬГОТЫ?

1. Нет, не имеет, так как все льготы и компенсации устанавливаются законодательством Российской Федерации
2. Имеет, за счет собственных средств

2. СКОЛЬКО ВЫДАЕТСЯ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО УХОДУ ПРИ ОДНОВРЕМЕННОМ ЗАБОЛЕВАНИИ ДВУХ ДЕТЕЙ?

1. Два
2. Один

3. МОЖНО ЛИ РАСЦЕНИВАТЬ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА КАК НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ?

1. Правила по охране труда не относятся к нормативным актам
2. Правила по охране труда относятся к нормативным актам

4. КТО ДОЛЖЕН ВОЗГЛАВЛЯТЬ КОМИССИЮ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ?

1. Генеральный директор предприятия
2. Руководитель службы охраны труда предприятия
3. Представитель регионального управления отрасли
4. Представитель органа управления охраной труда субъекта Российской Федерации
5. Государственный инспектор труда

5. КТО ДОЛЖЕН УТВЕРЖДАТЬ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА?

1. Руководитель подразделения по согласованию с профсоюзным комитетом
2. Руководитель службы охраны труда по согласованию с руководителями подразделений
3. Генеральный директор предприятия по согласованию со службой охраны труда и профсоюзным комитетом
4. Такой перечень утверждать не требуется

6. ОБЯЗАТЕЛЬНО ЛИ ПРИКАЗ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ОБЪЯВЛЯТЬ РАБОТНИКУ ПОД РАСПISКУ?

1. Да
2. Нет
3. По требованию работника
4. Не знаю

7. КАКИМИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОБЪЕМ И СОДЕРЖАНИЕ ВНЕПЛАНОВОГО ИНСТРУКТАЖА ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА?

1. Такие же как вводный инструктаж по охране труда.
2. Такие же как первичный инструктаж на рабочем месте.
3. Такие же как повторный инструктаж по безопасности труда
4. Определяются в каждом конкретном случае

8. КАКАЯ СИСТЕМА ОСВЕЩЕНИЯ ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНЕЕ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ ВЫСОКОЙ ТОЧНОСТИ?

1. Общее
2. Комбинированное
3. Местное
4. Не знаю

9. В КАКИХ СЛУЧАЯХ ГРУЗОПОДЪЕМНЫЕ МАШИНЫ ПОДЛЕЖАТ ПЕРЕРЕГИСТРАЦИИ В ОРГАНАХ ГОСГОРТЕХНАДЗОРА?

1. После реконструкции, ремонта (если на машину был составлен новый паспорт), передачи машины другому владельцу, перестановки крана мостового типа на новое место
2. После реконструкции или ремонта
3. После реконструкции или передачи машины другому владельцу
4. По истечении 3 лет с момента регистрации, а также после реконструкции или ремонта
5. По истечении 5 лет с момента регистрации, а также после реконструкции или ремонта

10. ДОЛЖЕН ЛИ РАССЛЕДОВАТЬСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, О КОТОРОМ ПОСТРАДАВШИЙ НЕСВОЕВРЕМЕННО СООБЩИЛ РАБОТОДАТЕЛЮ?

1. Да, должен
2. Нет, не должен
3. На усмотрение Генерального директора предприятия

Билет № 22

1. МОЖНО ЛИ ДОПУСКАТЬ К РАБОТЕ ЛИЦ, НЕ ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ, ИНСТРУКТАЖ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Нельзя
2. Можно, на срок не более одного месяца
3. Можно, на срок не более трех месяцев
4. Можно, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом
5. Можно, по согласованию с государственной инспекцией по охране труда

2. НА КОГО ВОЗЛОЖЕНА ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА ПО УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ?

1. На Генерального директора предприятия
2. На руководителей подразделений
3. На службу охраны труда

3. ДЛЯ КАКИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНА ЕЖЕГОДНАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Для руководителей и специалистов, нарушающих установленные правила по охране труда
2. Для руководителей и специалистов со стажем работы до 5 лет
3. Для руководителей и специалистов, непосредственно связанных с производством работ повышенной опасности
4. Проверка знаний не может быть чаще, чем 1 раз в три года

4. КАКИМ ОБРАЗОМ ОЦЕНИВАЮТСЯ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ?

1. По четырехбалльной системе (отлично, хорошо, удовлетворительно, не-удовлетворительно)
2. "Сдал", "не сдал"

5. КЕМ ДОЛЖНЫ РАЗРАБАТЫВАТЬСЯ ПРОГРАММЫ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА?

1. Службой охраны труда
2. Руководителями подразделений
3. Службой охраны труда совместно с руководителями подразделений

6. КАКИЕ ОГНЕТУШИТЕЛИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ В ПОМЕЩЕНИЯХ, ГДЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ КОМПЬЮТЕРЫ?

1. Пенные
2. Порошковые
3. Углекислотные

7. В КАКОМ СЛУЧАЕ МОЖНО ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКА ОТ СТАЖИРОВКИ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

1. Если работник имеет стаж работы по специальности не менее 3-х лет
2. Если работник переходит из одного подразделения в другое
3. Если характер работы и оборудование не меняются по сравнению с прежней работой
4. В случаях, изложенных в пунктах 2 и 3
5. При наличии одновременно всех условий, изложенных выше

8. НА КАКОЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК ВОЗМОЖЕН ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД РАБОТНИКА НА ДРУГУЮ РАБОТУ В СЛУЧАЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ НЕОБХОДИМОСТИ?

1. До одной недели
2. До двух недель
3. До одного месяца
4. До трех месяцев
5. До ликвидации производственной необходимости

9. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ВЫДАНА РАБОТНИКУ БЫВШАЯ В УПОТРЕБЛЕНИИ СПЕЦОДЕЖДА?

1. Нет, не может, так как бывшая в употреблении спецодежда подлежит списанию
2. Может
3. Может, после стирки
4. Может, после стирки и химчистки
5. Может, после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта

10. ВХОДИТ ЛИ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ ГРУППОВОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Да
2. Нет

Билет № 23

1. В КАКОЙ СРОК РАБОТНИК, УВОЛЕННЫЙ ПО ИНИЦИАТИВЕ АДМИНИСТРАЦИИ, МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ В НАРОДНЫЙ СУД?

1. Не позднее двух недель со дня выдачи трудовой книжки
2. В месячный срок со дня выдачи трудовой книжки
3. В течение двух месяцев со дня выдачи трудовой книжки
4. В трехмесячный срок со дня выдачи трудовой книжки
5. Срок обращения в народный суд по вопросам увольнения не ограничен

2. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ УВОЛЬНЕНИЕ ПО ПРИЧИНЕ ВОССТАНОВЛЕНИЯ НА РАБОТЕ РАБОТНИКА, РАНЕЕ ВЫПОЛНЯВШЕГО ЭТУ РАБОТУ?

1. Не может
2. Может
3. Может, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу
4. Может, с согласия профсоюзного комитета

3. НА КОГО ВОЗЛОЖЕНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ?

1. На работников службы охраны труда
2. На руководителей подразделений
3. На руководителей подразделений совместно с работниками службы охраны труда
4. На Генерального директора предприятия

4. ПРИ КАКОЙ ДЛИТЕЛЬНОСТИ ПЕРЕРЫВА В РАБОТЕ МОЖЕТ БЫТЬ ПРОВЕДЕНА ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА У РУКОВОДИТЕЛЯ ИЛИ СПЕЦИАЛИСТА?

1. При перерыве в работе более 3-х месяцев
2. При перерыве в работе более 6-ти месяцев
3. При перерыве в работе более одного года
4. При перерыве в работе более двух лет
5. При перерыве в работе более трех лет

5. ДОЛЖНЫ ЛИ ПРОХОДИТЬ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТАЮЩИЕ НА РАБОТАХ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ ПРИ ПЕРЕРЫВЕ В РАБОТЕ 20 ДНЕЙ?

1. Да, должны
2. Нет, не должны
3. На усмотрение руководителя подразделения

6. ОТНОСИТСЯ ЛИ ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ К ПРОФЕССИИ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ?

1. Да, относится
2. Нет, не относится

7. НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ ПОВТОРНЫЕ ИНСТРУКТАЖИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА С РАБОТНИКАМИ, ОСВОБОЖДЕННЫМИ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА?

1. Да, так как повторные инструктажи должны проводиться вне зависимости от первичного на рабочем месте
2. Нет, не нужно
3. На усмотрение службы охраны труда

8. ОЗНАЧАЕТ ЛИ ФАКТ ИСТЕЧЕНИЯ СРОКА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА) ЕГО АВТОМАТИЧЕСКОЕ ПРЕКРАЩЕНИЕ?

1. Да
2. Нет
3. 3 Не. знаю

9. ОБЯЗАНА ЛИ АДМИНИСТРАЦИЯ ВКЛЮЧАТЬ В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ПЕРЕРЫВЫ ДЛЯ ОБОГРЕВАНИЯ В ХОЛОДНОЕ ВРЕМЯ ГОДА?

1. Обязана
2. Не обязана
3. Не знаю

10. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПРЕДПРИЯТИЯ ДОЛЖЕН СООБЩИТЬ О СМЕРТЕЛЬНОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ В ПРОКУРАТУРУ?

1. Немедленно
2. В течение рабочего дня
3. В течение суток
4. В течение трех суток
5. После выяснения обстоятельств происшедшего несчастного случая

Билет № 24

1. МОЖНО ЛИ ПРИВЛЕКАТЬ К РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ?

1. Нельзя
2. Можно
3. Можно при условии, если отсутствуют вредные производственные факторы
4. Можно, только с их согласия

2. МОГУТ ЛИ БЫТЬ ОШТРАФОВАНЫ ЛИЦА, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ, ЗА УКЛОНЕНИЕ ОТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА?

1. Штрафные санкции законодательством не предусмотрены
2. Могут, в размере до десятикратной величины минимального размера оплаты труда за каждый день

3. КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СО ВСЕМИ ВНОВЬ ПРИНИМАЕМЫМИ НА РАБОТУ?

1. Инспектор отдела кадров
2. Инженер по охране труда
3. Руководитель подразделения

4. НА КАКОЕ ВРЕМЯ МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕН ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК РАБОТНИКУ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ?

1. На срок не более 2-х недель
2. На срок не более 1-го месяца
3. На срок не более 3-х месяцев
4. На срок не более 6-ти месяцев
5. По усмотрению администрации

5. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖЕН ПЕРЕСМАТРИВАТЬСЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА?

1. Ежегодно
2. Не реже одного раза в два года
3. Не реже одного раза в три года
4. Не реже одного раза в пять лет
5. На усмотрение службы охраны труда, так как периодичность пересмотра не установлена

6. НУЖНО ЛИ ОГРАНИЧИВАТЬ ОБЪЕМ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ЕЕ РАЗРАБОТКЕ?

1. Да, нужно, чтобы можно было запомнить изложенные в ней требования
2. Не нужно, чтобы все требования безопасности были подробно в ней изложены
3. Объем должен быть минимальным, но достаточным для изложения требований безопасности

7. НА КАКОЙ СРОК МОГУТ БЫТЬ ВВЕДЕНЫ В ДЕЙСТВИЕ ВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. На срок не более 3-х месяцев
2. На срок не более 6-ти месяцев
3. На срок не более года
4. До приемки в эксплуатацию нового технологического процесса
5. На усмотрение службы охраны труда

8. В КАКИХ ЭЛЕКТРОУСТАНОВКАХ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОТ ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ ПРИМЕНЯЕТСЯ ЗАНУЛЕНИЕ?

1. В электроустановках напряжением до 1000 В с глухозаземленной нейтралью
2. В электроустановках напряжением выше 1000 В с изолированной нейтралью
3. Не знаю

9. ЧЕМ МОЖНО ТУШИТЬ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ ПРИ ПОЖАРЕ В СЛУЧАЕ НЕВОЗМОЖНОСТИ СНЯТИЯ С НЕГО НАПРЯЖЕНИЯ?

1. Пенным огнетушителем
2. Распыленной водой
3. Порошковым огнетушителем.
4. Углекислотным огнетушителем
5. Средствами, указанными в пунктах 3 и 4

10. В КАКУЮ ИНСТАНЦИЮ ОБЯЗАН СООБЩИТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ О ПРОИСШЕДШЕМ ГРУППОВОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ?

1. В государственную инспекцию труда
2. В прокуратуру
3. В орган исполнительной власти.
4. В инстанции, указанные в пунктах 1 и 3
5. Во все перечисленные выше инстанции

Билет № 25

1. НА КАКОЕ ВРЕМЯ ДОЛЖНА БЫТЬ СОКРАЩЕНА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ (СМЕНЫ) ПРИ РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ ?

1. На 30 минут
2. На один час
3. На два часа
4. На 25% установленной продолжительности смены
5. На время обеденного перерыва

2. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ СТОРОНЫ, ПОДПИСАВШИЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ДОЛЖНЫ ОТЧИТЫВАТЬСЯ О ЕГО ВЫПОЛНЕНИИ?

1. Ежемесячно.
2. Не реже одного раза в квартал
3. Не реже одного раза в полугодие.
4. Ежегодно или в сроки, предусмотренные в коллективном договоре
5. По требованию профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа

3. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА ПОСЛЕ ПОСТУПЛЕНИЯ НА РАБОТУ РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Не позднее одной недели после назначения на должность.
2. Не позднее двух недель
3. Не позднее одного месяца.
4. Не позднее трех месяцев
5. Проверка знаний должна быть проведена до поступления на работу.

4. НЕОБХОДИМО ЛИ ПОЛУЧИТЬ РАЗРЕШЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ?

1. Да.
2. Никакого специального разрешения для этого не требуется.

5. КЕМ УТВЕРЖДАЕТСЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА?

1. Генеральным директором предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом
2. Руководителем службы охраны труда по согласованию с руководителями подразделений
3. Государственным инспектором по охране труда
4. Генеральным директором предприятия по согласованию с региональным управлением отрасли
5. Генеральным директором предприятия по согласованию с государственным инспектором по охране труда

6. МОЖНО ЛИ ЗАПИСЫВАТЬ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ РАБОТНИКА ЕГО ВЗЫСКАНИЯ?

1. Взыскания не записываются
2. Можно по усмотрению администрации
3. Можно, если работнику в течение года объявлены 2 и более взыскания
4. Можно, по согласованию с профсоюзным комитетом

7. МОЖНО ЛИ РАССМАТРИВАТЬ НЕВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КАК НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ?

1. Не только можно, но и нужно
2. Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами

8. КАКИЕ ФАКТОРЫ ОЦЕНИВАЮТСЯ ПРИ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ?

1. Санитарно-гигиенические факторы условий труда, травмобезопасность оборудования и приспособлений, обеспеченность работников СИЗ, оформление инструкций и др. документации
2. Организация рабочего места и обеспечение работников СИЗ
3. Шум, вибрация, освещенность и микроклимат на рабочем месте
4. Правильность ведения технологической документации
5. Любые факторы по усмотрению аттестационной комиссии

9. МОГУТ ЛИ РАБОТНИКИ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ СПЕЦОДЕЖДОЙ. СПЕЦОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СИЗ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ?

1. Да, могут
2. Нет, не могут
3. Не знаю

10. ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ВО ВРЕМЯ СЛЕДОВАНИЯ К МЕСТУ РАБОТЫ?

1. Нет, не подлежит
2. Да, подлежит

Билет № 26

1. НА КАКОЙ СРОК В СЛУЧАЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ НЕОБХОДИМОСТИ ДОПУСКАЕТСЯ ПЕРЕВОД РАБОТНИКА НА РАБОТУ, НЕ ОБУСЛОВЛЕННУЮ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРом?

1. На срок до трех месяцев
2. На срок до одного месяца
3. На срок до двух недель
4. На срок до одной недели
5. Срок такого перевода обусловлен производственной необходимостью

2. МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК БЫТЬ ПОДВЕРГНУТ ДИСЦИПЛИНАРНОМУ ВЗЫСКАНИЮ ЧЕРЕЗ ДВА МЕСЯЦА ПОСЛЕ ОБНАРУЖЕНИЯ ЕГО ПРОСТУПКА?

1. Не может
2. Может
3. Может, если на это получено согласие профсоюзного комитета
4. Может, если в течение месяца работник болел или находился в отпуске
5. Может, если с момента совершения проступка прошло не более трех месяцев

3. КАК ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

1. Индивидуально с каждым работником
2. С группой работников
3. Это значения не имеет

4. ДОЛЖНЫ ЛИ ЧЛЕНЫ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНО САМИ ПРОЙТИ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ?

1. Должны
2. Не должны, так как по статусу имеют право проверки знаний

5. В КАКОМ СЛУЧАЕ РАБОТНИКУ ДОЛЖНО БЫТЬ ВЫПЛАЧЕНО ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ?

1. При увольнении работника по причинам, не зависящим от него
2. В любом случае
3. Если на иждивении у работника находится 2 и более детей

6. КАК ИСЧИСЛЯЕТСЯ СРОК НОСКИ СПЕЦОДЕЖДЫ?

1. Со дня выдачи ее работнику в сезонном исчислении
2. Со времени начала пользования спецодеждой в сезонном исчислении
3. Со дня выдачи ее работнику в календарном исчислении
4. Со времени начала пользования спецодеждой в календарном исчислении
5. Со дня выпуска (производства) спецодежды

7. ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ ВЕЛИЧИНА НОРМИРУЕМЫХ (ДОПУСТИМЫХ) ЗНАЧЕНИЙ ШУМА?

1. От спектрального состава и времени воздействия шума
2. От характеристики рабочего места, спектрального состава и времени воздействия шума
3. От характеристики рабочего места и времени воздействия шума
4. От характеристики рабочего места и спектрального состава шума
5. Не знаю

8. НА СКОЛЬКО КЛАССОВ ПО СТЕПЕНИ ОПАСНОСТИ ПОДРАЗДЕЛЯЮТСЯ ВРЕДНЫЕ ВЕЩЕСТВА?

1. На 2 класса.
2. На 3 класса
3. На 4 класса
4. На 5 классов
5. Не знаю

9. В ЧЕМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ДОВРАЧЕБНОЙ ПОМОЩИ ПРИ ОБМОРАЖИВАНИИ?

1. Смазать обмороженную часть тела мазью или жиром
2. Растереть обмороженную часть тела снегом
3. Растереть обмороженную часть тела варежкой, суконкой или платком
4. Поместить пострадавшего в теплое помещение, теплую ванну с температурой воды 20°C.
5. Выполнить действия, указанные в пунктах 2 и 1

10. НУЖНО ЛИ СОСТАВЛЯТЬ АКТ ФОРМЫ Н-1 ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ?

1. Да, нужно
2. Нет, не нужно
3. Акт составляется по требованию государственного инспектора по охране труда

Билет № 27

1. КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ УСТАНОВЛЕНА ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ?

1. Не более 41 часа в неделю
2. Не более 40 часов в неделю
3. Не более 39 часов в неделю
4. Не более 36 часов в неделю
5. Не более 24 часов в неделю

2. НА КАКОЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК МОЖЕТ БЫТЬ ПРОДЛЕН БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ В СЛУЧАЕ УТРАТЫ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (ИЗ-ЗА ТРАВМЫ) БОЛЕЕ ЧЕМ НА 30 ДНЕЙ?

1. Не более 3-х месяцев
2. Не более 6-ти месяцев
3. Не более 10-ти месяцев.
4. Не более 12-ти месяцев
5. До полного выздоровления без ограничения срока

3. В КАКОМ СЛУЧАЕ РАБОТНИК, ЗАНЯТЫЙ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ДОЛЖЕН ПРОХОДИТЬ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ?

1. В возрасте до 21 года
2. В возрасте свыше 50 лет
3. При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста
4. В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2
5. В любом случае

4. КТО ДОЛЖЕН ОРГАНИЗОВАТЬ ХРАНЕНИЕ АКТОВ ФОРМЫ Н-1 И ДРУГИХ ДОКУМЕНТОВ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ?

1. Руководитель подразделения, где произошел несчастный случай
2. Руководитель подразделения, с работником которого произошел несчастный случай
3. Начальник отдела кадров (вместе с личными делами)
4. Начальник службы охраны труда
5. Начальник медико-санитарной части

5. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО АДМИНИСТРАЦИЯ НАЗНАЧАТЬ РАБОТНИКА НА РАБОТУ В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ И БОЛЕЕ СМЕН ПОДРЯД?

1. Нет, не имеет
2. Имеет, в случае производственной необходимости
3. Имеет, но не более 2-х смен подряд
4. Имеет с предоставлением отгулов в двойном размере

6. У КОГО ДОЛЖЕН ХРАНИТЬСЯ ВТОРОЙ ЭКЗЕМПЛЯР ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОСЛЕ ЕЕ РЕГИСТРАЦИИ?

1. В службе охраны труда
2. У руководителя подразделения-разработчика
3. У руководителя подразделения, для которого разработана инструкция

7. МОЖНО ЛИ ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКА ОТ СТАЖИРОВКИ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПЕРЕД ДОПУСКОМ К РАБОТЕ?

1. Нельзя
2. Можно

8. КОГДА ДОЛЖНА БЫТЬ ВЫДАНА УВОЛЕННОМУ РАБОТНИКУ ЕГО ТРУДОВАЯ КНИЖКА?

1. В день увольнения
2. Не позднее 3-х дней после увольнения
3. Не позднее 5 дней после увольнения
4. Не позднее одной недели после увольнения

9. КАКИМ СПОСОБОМ СЛЕДУЕТ ОКАЗЫВАТЬ ПЕРВУЮ ДОВРАЧЕБНУЮ ПОМОЩЬ ПРИ ХИМИЧЕСКОМ ОЖОГЕ КИСЛОТОЙ?

1. Промыть холодной водой и наложить повязку, пропитанную раствором пищевой соды
2. Промыть холодной водой и наложить повязку, пропитанную раствором уксусной, лимонной или борной кислоты

10. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ДОЛЖЕН БЫТЬ РАССЛЕДОВАН НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, О КОТОРОМ НЕ БЫЛО СВОЕВРЕМЕННО СООБЩЕНО РАБОТОДАТЕЛЮ?

1. В течение трех суток со дня поступления заявления пострадавшего
2. В течение пяти суток со дня поступления заявления пострадавшего
3. В течение недели со дня поступления заявления пострадавшего
4. В течение месяца со дня поступления заявления пострадавшего
5. Такой несчастный случай расследованию не подлежит

Билет № 28

1. К КАКИМ ВИДАМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ МОГУТ БЫТЬ ПРИВЛЕЧЕНЫ РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА?

1. К административной или дисциплинарной
2. К административной, дисциплинарной или материальной
3. К административной, дисциплинарной, материальной или уголовной
4. К административной, материальной или уголовной
5. К дисциплинарной, материальной или уголовной

2. ВЫДАЕТСЯ ЛИ ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО УХОДУ В ПЕРИОД ОЧЕРЕДНОГО ОТПУСКА?

1. Да
2. Нет

3. ИМЕЕТ ЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНУЮ СИЛУ ПРЕДПИСАНИЕ ИНЖЕНЕРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Предписание является обязательным для исполнения
2. Предписание носит рекомендательный характер

4. ДОЛЖНЫ ЛИ ПРОХОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ЗАМЕСТИТЕЛИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПРЕДПРИЯТИЯ?

1. Нет
2. Да

5. КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ МИНИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПЕРЕРЫВА ДЛЯ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ?

1. Не менее 15 минут
2. Не менее 30 минут
3. Не менее 45 минут
4. Не менее 1 часа
5. Минимальная продолжительность перерыва законодательством не установлена

6. В КАКОМ СЛУЧАЕ АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЯЗАНА ВЫДАТЬ РАБОТНИКУ СПРАВКУ О РАБОТЕ С УКАЗАНИЕМ ДОЛЖНОСТИ, ВРЕМЕНИ РАБОТЫ И РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ?

1. По просьбе работника
2. По запросу предприятия, организации
3. При обязательном указании, куда работник эту справку адресует

7. С ПОМОЩЬЮ КАКОГО ПАРАМЕТРА ОЦЕНИВАЕТСЯ ДОСТАТОЧНОСТЬ ЕСТЕСТВЕННОГО ОСВЕЩЕНИЯ?

1. Освещенностью рабочей поверхности при включенном электрическом освещении
2. Освещенностью рабочей поверхности без учета электрического освещения
3. Отношением освещенности внутри помещения к освещенности снаружи
4. Возможностью различать необходимые объекты при естественном свете

8. ДОЛЖНЫ ЛИ БЫТЬ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРОГРАММЫ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

1. Да, должны
2. Такие программы не требуются
3. При наличии инструкций по охране труда программы инструктажа не требуются
4. Должны, только на профессии повышенной опасности

9. КАКОВО НАЗНАЧЕНИЕ МОЛНИЕЗАЩИТЫ?

1. Защита от прямых ударов молнии
2. Защита от вторичных проявлений молнии
3. Защита от заноса высокого потенциала через наземные и подземные металлические коммуникации
4. Указанное в пунктах 1 и 2
5. Все перечисленное выше

10. КЕМ ДОЛЖЕН РАССЛЕДОВАТЬСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИШЕДШИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С РАБОТНИКОМ, НАПРАВЛЕННЫМ СТОРОННЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ?

1. Комиссией сторонней организации, которая направила пострадавшего
2. Комиссией предприятия, где произошел несчастный случай с участием представителя сторонней организации

Билет № 29

1. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ТРЕБОВАТЬ ОТ РАБОТНИКА ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ, НЕ ОБУСЛОВЛЕННОЙ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРом?

1. Не имеет.
2. Имеет, в случае производственной необходимости на срок до одного месяца.
3. Имеет, если условия труда существенно не изменяются.

2. С КАКОГО ВОЗРАСТА ДОПУСКАЕТСЯ ПРИЕМ НА РАБОТУ МОЛОДЕЖИ?

1. С 16 лет.
2. С 16 лет, а в исключительных случаях, по согласованию с профсоюзным комитетом, с 15 лет.
3. С 17 лет
4. С 17 лет, а в исключительных случаях, по согласованию с профсоюзным комитетом, с 16 лет
5. С 18 лет.

3. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЛИ ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА АКЦИОНЕРНЫЕ ОБЩЕСТВА, СОВМЕСТНЫЕ, АРЕНДНЫЕ И ЧАСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ? /9, п. 1.5/

1. Да.
2. Порядок, установленный ГОСТ 12.0.004-90, распространяется только на государственные предприятия.

4. МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ПРОВЕДЕНА ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ ПЛИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ТРЕБОВАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНСПЕКТОРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Нет, так как это не входит в компетенцию инспектора по охране труда.
2. Может, только в случае, если со дня предыдущей проверки прошли более 3-х лет
3. Может в любом случае.

5. РАЗРЕШАЕТСЯ ЛИ ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ ПО ПРОФЕССИЯМ, СВЯЗАННЫМ С ОБСЛУЖИВАНИЕМ ОБЪЕКТОВ, ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ГОСГОРТЕХНАДЗОРУ?

1. Разрешается, если предприятие имеет базу для практического обучения работников
2. Индивидуальная подготовка по этим профессиям не допускается
3. На усмотрение Генерального директора предприятия
4. Разрешается по согласованию с государственной инспекцией по охране труда.

6. С КАКОГО МОМЕНТА ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВВОДИТСЯ В ДЕЙСТВИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ?

1. С момента ее регистрации.
2. С момента ее утверждения.

7. ИЗ КАКОГО МИНИМАЛЬНОГО ЧИСЛА РАЗДЕЛОВ ДОЛЖНА СОСТОЯТЬ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Не менее трех разделов
2. Не менее четырех разделов.
3. Не менее пяти разделов
4. Это значения не имеет, так как не регламентировано нормативными актами
5. На усмотрение руководителя подразделения

8. КАКИЕ ФАКТОРЫ ОПРЕДЕЛЯЮТ РЕЗУЛЬТАТ ВОЗДЕЙСТВИЯ ИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА?

1. Вид ионизирующего излучения, время облучения, размер облучаемой поверхности
2. Поглощенная доза, вид ионизирующего излучения, время облучения
3. Размер облучаемой поверхности, время облучения, поглощенная доза, характер выполняемой работы
4. Поглощенная доза, время облучения, вид ионизирующего излучения, размер облучаемой поверхности
5. Не знаю

9. НА КАКОЕ ВРЕМЯ МОЖЕТ БЫТЬ НАЛОЖЕН ЖГУТ ДЛЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ КРОВОТЕЧЕНИЯ ПРИ ТРАВМИРОВАНИИ РАБОТНИКА?

1. До прекращения кровотечения
2. На 1,5-2 часа
3. На 2 - 3 часа
4. На 3 - 4 часа
5. До прибытия врача

10. ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО УЧАСТВОВАТЬ В РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ДОВЕРЕННОЕ ЛИЦО ПОСТРАДАВШЕГО?

1. Да
2. Нет.
3. На усмотрение председателя комиссии по расследованию несчастного случая
4. Только в случае смерти пострадавшего

Билет № 30

1. В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА РАБОТНИК МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ?

1. Не позднее двух недель со дня, когда он узнал о нарушении своих прав
2. В течение месяца со дня, когда он узнал о нарушении своих прав
3. С течением двух месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своих прав
4. В трехмесячный срок со дня, когда он узнал о нарушении своих прав
5. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам законодательством не ограничен

2. КТО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ?

1. Руководитель службы охраны труда (ст. инженер, инженер по охране труда)
2. Руководители подразделений
3. Генеральный директор предприятия
4. Генеральный директор предприятия и руководитель службы охраны труда
5. Руководитель службы охраны труда совместно с профсоюзными комитетами

3. С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ РАБОТНИКИ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ?

1. Ежегодно
2. Не реже одного раза в два года
3. Не реже одного раза в три года
4. Не реже одного раза в пять лет
5. Периодичность повышения квалификации определяется Генеральным директором предприятия в каждом конкретном случае

4. ОБЯЗАНА ЛИ АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ИЗВЕСТИТЬ РАБОТНИКОВ О ВВЕДЕНИИ НОВЫХ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА?

1. Обязана не позднее чем за 2 недели
2. Обязана не позднее чем за месяц
3. Обязана не позднее чем за 2 месяца
4. Обязана не позднее чем за 3 месяца
5. Не обязана

5. КАКОЙ ПЕРЕРЫВ В ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ ТРЕБУЕТ ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕПЛАНОВОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Более чем 20 календарных дня
2. Более чем 30 календарных дней
3. Более чем 40 календарных дня
4. При любом перерыве в работе внеплановый инструктаж не требуется

6. КТО ДОЛЖЕН РЕГИСТРИРОВАТЬ УТВЕРЖДЕННЫЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

1. Руководитель подразделения
2. Работник службы охраны труда

7. КАКОЙ ВИД ИНСТРУКТАЖА ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ПРИ НАРУШЕНИИ РАБОТНИКОМ ТРЕБОВАНИЙ. БЕЗОПАСНОСТИ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПРИВЕСТИ К ТРАВМЕ?

1. Повторный
2. Целевой
3. Внеплановый

8. В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОЖНО ПЕРЕВОЗИТЬ ЛЮДЕЙ НА ПЛАТФОРМЕ ЭЛЕКТРОКАРА?

1. Если водитель получил на это разрешение руководителя подразделения
2. Если расстояние не превышает 1000 м
3. Если скорость движения не превышает 5 км. ч
4. Если необходимо придерживать перевозимый груз для предотвращения его перемещения по платформе
5. Ни в каких нельзя

9. КТО ИМЕЕТ ПРАВО ВЫДАВАТЬ РАЗРЕШЕНИЕ НА ПУСК В РАБОТУ ГРУЗОПОДЪЕМНОЙ МАШИНЫ, НЕ ПОДЛЕЖАЩЕЙ РЕГИСТРАЦИИ В ОРГАНАХ НАДЗОРА?

1. Инженерно-технический работник по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин
2. Лицо ответственное за безопасное производство работ кранами
3. Инженерно-Технический работник, ответственный за содержание грузоподъемных машин в исправном состоянии
4. Руководитель службы охраны труда
5. Не знаю

10. КАКОЕ ВРЕМЯ ОТВОДИТСЯ НА РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ?

1. 45 дней
2. 30 дней
3. 15 дней
4. 5 дней
5. Время расследования устанавливает государственный инспектор по охране труда в зависимости от обстоятельств

Билет № 31

1. КТО СЛЕДИТ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ, УВОЛЬНЕНИИ, ОФОРМЛЕНИИ ПЕНСИЙ?

1. начальник отдела труда и заработной платы
2. главный механик
3. начальник отдела кадров
4. главный инженер
5. инженер по охране труда

2. За счет чего уменьшают шум активные глушители?

1. особенности конструкции воздухопроводов
2. звукопоглощающего материала
3. применения отражателей
4. уменьшения шума в источнике его возникновения

3. Какие величины измеряются в Вт/м²?

1. Звуковое давление
2. Уровень интенсивности звука
3. Уровень звукового давления
4. Сила звука и интенсивность звука
5. Звуковое давление и звуковая мощность

4. Какие величины измеряются в Н/м²?

1. Сила звука
2. Интенсивность звука
3. Звуковое давление
4. уровень интенсивности звука
5. уровень звукового давления

5. Какой уровень шума считается опасным для человека?

1. 50 дБ
2. 70 дБ
3. 85 дБ
4. 80 дБ
5. 150 дБ

6. Что является основными причинами аварий и взрывов компрессорных установок?

1. попадание посторонних предметов в камеру сжатия
2. повышение температуры сжатого воздуха; повышение давления выше допустимого вследствие неисправности средств защиты; попадание пыли, влаги и паров ГСМ в камеру сжатия
3. превышение отбора воздуха оборудованием

7. Что в основном учитывают при выборе светильника?

1. микроклимат помещения, характеристики светораспределения
2. взрывоопасность
3. пожароопасность
4. пожаро- и взрывоопасность
5. химическую активность

8. Сколько разрядов зрительной работы учитывается нормами?

1. 10
2. 12
3. 13
4. 7
5. 8

9. Каково минимальное значение освещенности для эвакуационного освещения на лестницах?

1. 15 Лк
2. 10 Лк
3. 5 Лк
4. 0,5 Лк
5. 50 Лк

10. Каково минимальное значение аварийного освещения по отношению к нормируемому на рабочем месте?

1. 5%
2. 10%
3. 15%
4. 20%
5. 50%

Билет № 32

1. Кто контролирует правильную и безопасную организацию рабочих мест, проходов и проездов в цехе?

1. начальник цеха
2. инженер по охране труда
3. главный инженер
4. мастер участка
5. главный инженер и инженер по охране труда

2. Для окраски чего используется красный цвет?

1. травмоопасных зон
2. быстро движущихся деталей
3. информационных элементов
4. рукояток и кнопок выключения; внутренних сторон ограждения опасных зон; сигнальных ламп, предупреждающих об опасности и аварийной ситуации

3. Какая частота принята за стандартную при сравнении в акустике?

1. 10000 Гц
2. 1000 Гц
3. 500 Гц
4. 2000 Гц
5. 4000 Гц

4. Какова минимальная величина освещенности для работы с видеодисплеями при общем освещении?

1. 100 Лк
2. 200 Лк
3. 300 Лк
4. 500 Лк
5. 1000 Лк

5. Основные методы борьбы со статическим электричеством?

1. повышение влажности воздуха, ионизация воздуха, применение заземления;
2. понижение влажности в помещении
3. повышение температуры воздуха

6. Какое время срабатывания должно иметь защитное отключение?

1. 1-2 с
2. 1 с
3. 0,5 с
4. 0,01 с
5. 0,2 с

7. На какие группы подразделяются вещества по горючести?

1. легковоспламеняющиеся и трудновоспламеняющиеся
2. негорючие, трудногорючие, горючие
3. горючие и быстрогорючие

8. Чем характеризуется предел огнестойкости строительной конструкции?

1. максимальной допустимой температурой конструкции
2. временем в часах
3. температурой на противоположной огню стороне конструкции
4. толщиной конструкции в метрах

9. Что называется брандмауэром?

1. средства пожаротушения
2. персонал пожарной команды
3. противопожарная стена
4. автоматические противопожарные задвижки
5. противопожарные автоматические двери

10. В течение скольких дней проводится расследование несчастного случая со смертельным исходом?

1. 3
2. 5
3. 7
4. 15
5. 30